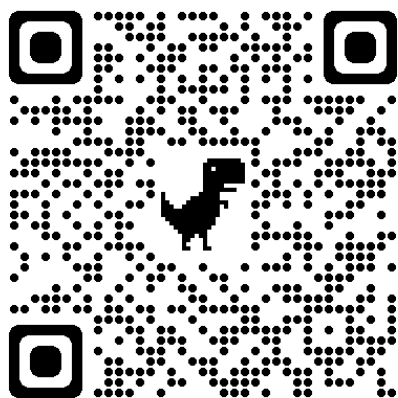




**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ИСПОЛКОМА ПРОФСОЮЗА

От 27 марта 2025 г. Протокол № 26



г. Москва
2025 г.

СОДЕРЖАНИЕ

Номер постановления	Название постановления	№ стр.
Постановления Исполкома Профсоюза Протокол №26 от 27 марта 2025 г.		
26/1 принято 20.01.2025	Об Уполномоченном представителе Исполкома Профсоюза по созданию организаций Профсоюза в Луганской народной республике, Запорожской и Херсонской областях	3
26/2 Принято 26.02.2025	О Положении о проведении профсоюзного Конкурса детского рисунка, посвященного 80-летию Победы в Великой Отечественной войне	5
26/3	О реализации Отраслевых соглашений и коллективных договоров в 2024 году и задачах профсоюзных организаций по укреплению социального партнерства, заключению отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и по дорожному хозяйству на очередной период	14
26/4	О работе профсоюзных инспекций труда в 2024 году и задачах по контролю за охраной труда, созданием работающим здоровых и безопасных условий труда в предприятиях и обеспечению правовой защиты членов Профсоюза	33
26/5	О статистической отчетности Профсоюза за 2024 год	54
26/6	Об исполнении профсоюзного бюджета за 2024 год	55
26/7	Об участии в Первомайской акции профсоюзов организаций Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства	57
26/8	О плане мероприятий ЦК Профсоюза по подготовке и проведению IX съезда Профсоюза	64
26/9	О ходе отчетно-выборной кампании в Профсоюзе	69

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

20 января 2025г.

г. Москва

№ 26/1

**Об Уполномоченном представителе
Исполкома Профсоюза по созданию
организаций Профсоюза в Луганской
народной республике, Запорожской и
Херсонской областях**

Постановлениями Генсовета ФНПР № 13-3 от 16 ноября 2022 года, №16-2 от 17 января 2024 года, № 17-1 от 2 апреля 2024 года приняты в Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России» Федерация профессиональных союзов Луганской Народной Республики, Союз «Запорожское областное объединение организаций профсоюзов», Союз «Херсонское областное объединение организаций профсоюзов» соответственно.

В целях создания, укрепления, дальнейшего развития и координации действий первичных организаций Профсоюза в новых российских регионах, а также интеграции республиканской и областных организаций профсоюза в структуру Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (далее Профсоюз),

Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Наделить Хмелевого Анатолия Петровича - председателя Донецкой республиканской организации Профсоюза – полномочиями по созданию Профсоюза в Луганской народной республике, Запорожской и Херсонской областях с 1 февраля 2025 года.

2. Поручить Хмелевому А.П.:

- провести работу по выстраиванию организационно взаимоотношений с Федерацией профессиональных союзов Луганской Народной Республики, Союзом «Запорожское областное объединение организаций профсоюзов», Союзом «Херсонское областное объединение организаций профсоюзов» в соответствии с Уставом ФНПР, Уставом Профсоюза, Положением об Уполномоченном представителе Исполкома Профсоюза, утверждённым постановлением Исполкома Профсоюза №6/6 от 29.06.2012 г.;

- ведение переговоров о создании профсоюзных организаций на

территории Луганской народной республики, Херсонской и Запорожской областей, посещение профсоюзных организаций, участие в их собраниях, конференциях, заседаниях, прием в члены Профсоюза.

Работу проводить во взаимодействии с секретарем ЦК Профсоюза по Южному федеральному округу Ермощенко К.В.

3. Поручить секретарю ЦК Профсоюза по Южному федеральному округу Ермощенко К.В. оказывать Хмелевому А.П. помощь и содействие при выполнении возложенных на него функций.

4. Поручить отделу организационной работы аппарата Профсоюза (Наумова Т.В.):

- оказывать Хмелевому А.П. методическую помощь по вопросам, указанным в абз.2 п.2 Постановления;

- довести принятое решение до Федерации профессиональных союзов Луганской Народной Республики, Союза «Запорожское областное объединение организаций профсоюзов», Союза «Херсонское областное объединение организаций профсоюзов».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Профсоюза Калинкина Е.Н.

Председатель Профсоюза



В.В.Ломакин

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

26 февраля 2025 г.

г. Москва

№ 26/2

**О Положении о проведении профсоюзного
Конкурса детского рисунка, посвященного
80-летию Победы в Великой
Отечественной войне**

В соответствии с утвержденным постановлением Исполкома ФНПР №1-2 от 28.01.2025г. Организационным комитетом по подготовке и проведению основных мероприятий, посвященных году трудовой доблести «Всё для Победы!» 13.02.2025г. утверждено Положение о проведении профсоюзного Конкурса детского рисунка по теме: «Из одного металла льют медаль за бой, медаль за труд», посвященного 80-летию Победы в Великой Отечественной войне.

В целях обеспечения участия в Конкурсе детского рисунка ФНПР детей и внуков членов Профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР

Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о проведении Конкурса детского рисунка в Общероссийском профсоюзе работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (Приложение №1).
2. Утвердить состав Жюри Конкурса детского рисунка (Приложение №2).
3. Определить, что окончательное решение о победителях Конкурса принимает Исполком Профсоюза на основании предложений Жюри Конкурса.
4. Работы победителей Конкурса детского рисунка направить в Федерацию Независимых Профсоюзов России в срок до 18.08.2025г. для участия во Всероссийском профсоюзном конкурсе детского рисунка ФНПР.
5. Территориальным организациям Профсоюза проинформировать первичные профсоюзные организации о проведении Конкурса детского рисунка.
6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел организационной работы аппарата Профсоюза.

Председатель Профсоюза

В.В.Ломакин



ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении профсоюзного Конкурса детского рисунка в Общероссийском профсоюзе работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, посвященного 80-летию Победы в Великой Отечественной войне

1. Общие положения

Профсоюзный Конкурс детского рисунка, посвященный 80-летию Победы в Великой Отечественной войне (далее—Конкурс), организуется и проводится Общероссийским профсоюзом работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства в рамках Плана основных мероприятий, посвященных Году трудовой доблести «Всё для Победы!», объявленному постановлением Исполкома ФНПР № 1-2 от 28.01.2025г.

Тема Конкурса:

«Из одного металла льют медаль за бой, медаль за труд».

2. Цель Конкурса

- обеспечение преемственности поколений и содействие формированию у детей и подростков духовно-патриотических ценностей и уважения к старшему поколению;
- вовлечение детей и внуков членов профсоюзов в проведение мероприятий по празднованию 80-летия Победы в Великой Отечественной войне и повышение познавательного интереса к истории;
- популяризация профсоюзного движения;
- стимулирование развития у детей и подростков фантазии, воображения, способностей к прикладному и художественному творчеству.

3. Участники конкурса

Участие в Конкурсе добровольное и бесплатное. На Конкурс принимаются детские рисунки (далее — работы), выполненные индивидуально. Работы, выполненные коллективом авторов, на Конкурс не допускаются. **Каждый участник может прислать на Конкурс одну работу.**

К участию в Конкурсе допускаются дети и внуки членов Профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР. Возраст участников Конкурса от 6 до 18 лет включительно.

Конкурс проводится в трех возрастных категориях:

- 1. от 6 до 10 лет;**
- 2. от 11 до 14 лет;**
- 3. от 15 до 18 лет.**

В ходе проведения Конкурса в каждой возрастной категории осуществляется отбор лучших конкурсных работ, в которых наиболее полно и объективно отражена тема Конкурса.

4. Сроки и порядок проведения Конкурса

1. С 28.02.2025 по 21.04.2025 — первичные профсоюзные организации проводят Конкурс работ детей и внуков членов Профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР в соответствии с установленной темой конкурса и возрастными категориями. По итогам проведенного конкурса направляют лучшие работы (но не более трех в каждой возрастной категории), а также информационную справку (приложение 1) в территориальную организацию Профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР в срок до 28.04.2025г.

Первичные профсоюзные организации принимают решение о необходимости получения согласия участников и (или) их представителей на обработку их персональных данных и использование работ в целях настоящего Положения.

2. С 29.04.2025 по 30.06.2025 — территориальные организации Профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР проводят конкурс работ, представленных первичными профсоюзными организациями, в соответствии с установленной темой конкурса и возрастными категориями.

По итогам проведенного конкурса направляют лучшие работы (но не более трех в каждой возрастной категории), а также информационную справку (приложение 2) в Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства в срок до 07.07.2025г. *Территориальная организация Профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР может принять решение о поощрении участников отборочного тура.*

Работы, представленные на Конкурс, помещаются в папку или конверт, соответствующий размеру творческой работы в развернутом виде, и направляются по адресу: 119119, г. Москва, Ленинский проспект, д.42, Профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

3. С 08.07.2025 по 08.08.2025 — Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства проводит конкурс работ, представленных территориальными организациями Профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР в соответствии с установленной темой конкурса и возрастными категориями. По итогам проведенного конкурса Жюри определяет победителей (но не более трех) в каждой возрастной категории.

При подведении итогов Конкурса Жюри учитывает критерии оценки, изложенные в настоящем Положении. Решения Жюри Конкурса оформляются протоколами, которые подписывает председатель Жюри. Протоколы с решениями Жюри представляются в Исполком Профсоюза. Окончательное решение о победителях Конкурса принимает Исполком Профсоюза.

Все участники Конкурса награждаются Дипломом участника, победители Конкурса в каждой категории награждаются Дипломами и денежной премией:

I место – 10 (Десять тысяч) рублей;

II место – 8 (восемь тысяч) рублей;

III место – 5 (пять тысяч) рублей.

Организаторы Конкурса оставляют за собой право учреждать специальные номинации, определять в них победителя и награждать специальными призами.

4. Работы победителей Конкурса, а также сводная информационная справка (приложение 3) направляются в Федерацию Независимых Профсоюзов России в срок **до 18.08.2025г.** для участия во Всероссийском профсоюзном конкурсе детского рисунка.

5. **С 19.08.2025 по 10.09.2025** — Федерация Независимых Профсоюзов России проводит финал Конкурса работ, представленных общероссийскими, межрегиональными профсоюзами и территориальными объединениями.

5. Требования к содержанию и оформлению материалов

Участникам Конкурса предлагается выполнить рисунок, соответствующий теме Конкурса — **«Из одного металла льют медаль за бой, медаль за труд».**

О теме конкурса.

За ратные и трудовые подвиги в годы Великой Отечественной войны государственных наград были удостоены около 11,5 млн. человек. Ни в один период истории и ни в одной стране мира не учреждалось такое количество наград, как во время Великой Отечественной войны.

Участнику Великой Отечественной войны, награждённому орденами и медалями, несправедливо забытому советскому поэту, Алексею Ивановичу Недогонову (1914–1948), принадлежат известные пронзительные строки: «Из одного металла льют медаль за бой, медаль за труд»... Фронтовик, он был тяжело ранен, в рядах воинов-освободителей прошёл восемь европейских стран, в поэме «Флаг над сельсоветом», посвящённой людям, вернувшимся с фронта в деревню, сумел очень ёмко выразить суть государственных наград за подвиги на передовой и в тылу...

Рисунки могут отражать различные аспекты:

- Героизм и память народа.
- Герои войны и герои труда.
- Труд и достижения.
- Награды и их значение для людей.
- другие

Рисунок выполняется в любой технике разными художественными материалами **на листе формата А3**. Исполнение рисунка с помощью компьютерной техники не допускается.

На обороте рисунка обязательно указывается ФИО, возраст участника, полное наименование первичной профсоюзной организации, а также иные поясняющие надписи.

Рисунки не возвращаются и не рецензируются.

Организаторы Конкурса вправе бесплатно, по своему усмотрению использовать конкурсные материалы или их фрагменты в информационных изданиях, статьях с обязательным указанием автора работы и названия.

Работы, не отвечающие указанным требованиям и представленные с нарушением установленных сроков, к участию в Конкурсе не допускаются.

6. Критерии оценки работ

Жюри осуществляет оценку работ по пятибалльной системе в соответствии с критериями:

- глубина и раскрытие заявленной темы рисунка;
- художественно-образное решение конкурсной работы;
- исполнительское мастерство и эстетическая выразительность.

7. Подведение итогов и награждение участников Всероссийского конкурса детского рисунка ФНПР

Подведение итогов Всероссийского конкурса детского рисунка ФНПР осуществляется в соответствии с Положением, утвержденным Организационным комитетом по подготовке и проведению основных мероприятий, посвященных Году трудовой доблести «Все для Победы!», 13 февраля 2025 года.

Приложение 1
к Положению о проведении профсоюзного
Конкурса детского рисунка в профсоюзе
РОСПРОФТРАНСДОР, посвященного 80-летию
Победы в Великой Отечественной войне

Информационная справка

--

(наименование первичной профсоюзной организации)

Общее количество детей-участников Конкурса, чел.	
---	--

Информация об участниках конкурса, чьи работы направляются в территориальную
организацию Профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР

№	ФИО члена Профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР	ФИО участника	Возраст участника	Электронный адрес (телефон)
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				
8.				
9.				

Приложение 2
к Положению о проведении профсоюзного
Конкурса детского рисунка в профсоюзе
РОСПРОФТРАНСДОР, посвященного 80-летию
Победы в Великой Отечественной войне

Информационная справка

--

(наименование территориальной организации профсоюза)

Общее количество детей-участников Конкурса, чел. (по данным, представленным первичными профсоюзными организациями)	
Количество первичных профсоюзных организаций, принявших участие в Конкурсе	

Информация об участниках конкурса, чьи работы направляются
в Профсоюз РОСПРОФТРАНСДОР

№	ФИО члена Профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР	ФИО участника	Возраст участника	Электронный адрес (телефон)
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				
8.				
9.				

Приложение 3
к Положению о проведении профсоюзного
Конкурса детского рисунка в профсоюзе
РОСПРОФТРАНСДОР, посвященного 80-летию
Победы в Великой Отечественной войне

Сводная информационная справка

<i>Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства</i>
<i>(наименование членской организации ФНПР)</i>

Количество первичных профсоюзных организаций, принявших участие в Конкурсе	
Количество территориальных организаций профсоюза, принявших участие в Конкурсе	
Общее количество детей-участников Конкурса	

№	ФИО члена Профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР	ФИО участника	Возраст участника	Электронный адрес (телефон)
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				
8.				
9.				

**Состав жюри профсоюзного Конкурса детского рисунка по теме:
«Из одного металла льют медаль за бой, медаль за труд»,
посвященного 80-летию Победы в Великой Отечественной войне**

Председатель жюри

Калинкин Евгений Николаевич - заместитель Председателя Профсоюза.

Члены жюри

1. Громова Алина Владимировна – пресс-секретарь аппарата Профсоюза;
2. Давлетшин Марат Феликсович – председатель Башкирской республиканской организации Профсоюза;
3. Дорохова Ирина Олеговна – председатель Калининградской областной организации Профсоюза;
4. Наумова Татьяна Валерьевна – и.о. зав. отделом организационной работы аппарата Профсоюза;
5. Пластинина Татьяна Юрьевна – председатель ППО Муниципального объединения автобусных предприятий г. Екатеринбурга;
6. Середкина Ирина Михайловна - заместитель главного редактора газеты «Солидарность»;
7. Шестакова Анна Александровна – председатель Московской областной организации Профсоюза.

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

27 марта 2025 г.

г. Москва

№ 26/3

О реализации Отраслевых соглашений и коллективных договоров в 2024 году и задачах профсоюзных организаций по укреплению социального партнерства, заключению отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и по дорожному хозяйству на очередной период

Исполком Профсоюза отмечает, что в 2024 году реализация Отраслевого соглашения по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2023-2025 годы, региональных и территориальных отраслевых соглашений проходила в непростых условиях.

Комитеты территориальных организаций Профсоюза постоянно осуществляли контроль за выполнением Отраслевого соглашения, заключенного на федеральном уровне, анализировали поступающую от первичных профорганизаций информацию, доводили её до органов власти субъектов РФ, органов местного самоуправления, социальных партнеров.

По данным, представленным комитетами 50 территориальных организаций Профсоюза, в 2024 году Отраслевое соглашение по дорожному хозяйству распространялось на 87,3% дорожных организаций, где созданы первичные профсоюзные организации.

Территориальными организациями Профсоюза заключены или пролонгированы 19 региональных отраслевых и 9 территориальных отраслевых соглашений. Заключение отраслевых соглашений во многих субъектах Российской Федерации сдерживается отсутствием объединений работодателей соответствующего уровня.

На основе отраслевых соглашений заключались коллективные договоры, которыми охвачено 61,0% отраслевых организаций, где имеются первичные профсоюзные организации профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР, что ниже уровня 2023г. Наиболее рациональный подход к установлению социальных гарантий для работников наблюдается в отраслевых организациях, которые использовали **Примерный коллективный договор организации автомобильного,**

городского наземного пассажирского транспорта, дорожного хозяйства, разработанный отделами аппарата Профсоюза и одобренный Исполкомом Профсоюза.

В 147 первичных профсоюзных организациях коллективные договоры с работодателями не заключены, как правило, из-за нежелания работодателей принимать на себя повышенные по сравнению с законодательством обязательства по условиям труда работников или из-за малочисленности профсоюзных организаций.

93,8% коллективных договоров прошли уведомительную регистрацию в соответствующих государственных органах по труду.

В отчетном году удельный вес колдоговоров, в которых установлена минимальная заработная плата в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения, составил 68,0%.

Доля коллективных договоров, в которых установлен порядок индексации заработной платы в организации -69,5%.

Основное внимание комитетов Профсоюза уделялось соблюдению минимальных гарантий по оплате труда.

С 1 января 2024 года был установлен минимальный размер оплаты труда 19 242 рубля в месяц. 45,5 % автотранспортных предприятий и предприятий горэлектротранспорта смогли установить минимальную тарифную ставку в таком размере.

Для организаций дорожного хозяйства минимальная гарантия по оплате труда установлена действующим Отраслевым соглашением по дорожному хозяйству Российской Федерации в размере прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта РФ, умноженного на коэффициент не менее 1,15.

В целом в 62,0 % дорожных организациях тарифная ставка рабочих 1 разряда находилась на уровне или превышала прожиточный минимум в соответствующем регионе.

По данным, полученным от территориальных организаций Профсоюза, среднемесячная заработная плата составила в 2024 году:

в автотранспортных предприятиях – 85,8 тыс. рублей, что выше уровня прошлого года на 24,7%. (69,9 тыс. рублей без учета предприятий, состоящих на профучёте в Московской городской организации Профсоюза);

в дорожных организациях - 55,0 тыс. рублей, что выше уровня прошлого года на 19,6%;

в организациях ГЭТ – 55,2 тыс. рублей, что выше уровня прошлого года на 12,1 %;

Повысить заработную плату в 2024 году в предприятиях автотранспортной отрасли более чем на 10% удалось в Башкирии (142,2%), Владимирской области (155,0%), Волгоградской области (117,9%), Вологодской области (122,9%), Воронежской области (117,6%), Кировской области (146,0%), Курской области (129%), Санкт- Петербурге и Ленинградской области (130%), Москве (122,2%), Московской области (125,5%), Нижегородской области (116,5%), Новосибирской области (123%), Омской области (135%), Оренбургской области (112%), Пермском крае (112%), Ростовской области (126,1%), Самарской

области (156%), Татарстане (137%), Томской области (145%), Чувашии (121,9%), Ярославской области (123%) и ряде других.

Повысить заработную плату в 2024 году в организациях дорожной отрасли более чем на 10% удалось в Башкирии (120%), Владимирской области (114%), Волгоградской области (123%), Вологодской области (126,4%), Кемеровской области (115,6%). Кировской области (135%), Курской области (159%), Москве (117%), Московской области (118,2%), Омской области (122%), Оренбургской области (117%), Ростовской области (133,1%), Татарстане (128%), Ярославской области (173,0%) и ряде других.

Вместе с тем, размер заработной платы работников отраслевых предприятий во многих субъектах Российской Федерации остаётся ниже уровня зарплаты в среднем по экономике региона.

Самый низкий уровень средней заработной платы работников предприятий автотранспортной отрасли в Алтайском крае (27000 руб.), в Кабардино-Балкарии (20100 руб.), в Костроме (26400 руб.), Краснодарском крае (23500 руб.), Курской области (31250 руб.), Орловской области (29000 руб.), Томской области (23660 руб.), Якутии (23220 руб.) и ряде других.

Самый низкий уровень средней заработной платы работников предприятий дорожной отрасли в Архангельской области (28100 руб.), в Белгородской области (30100 руб.), Кабардино-Балкарии (28400 руб.), Костроме (31380 руб.), Удмуртской Республике (34270 руб.) Якутии (25710 руб.) и ряде других.

В отраслевых организациях продолжало практиковаться применение режимов неполного рабочего времени.

Процессы реорганизации отраслевых предприятий, мероприятия по оптимизации их расходов часто сопровождались сокращением численности работников.

Переговоры по заключению Отраслевого соглашения по автомобильному городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации на очередной период до настоящего времени положительных результатов не принесли.

Исполком Профсоюза отмечает недостаточную исполнительскую дисциплину председателей некоторых территориальных организаций Профсоюза, которые не направили в ЦК Профсоюза тексты заключенных региональных и территориальных отраслевых соглашений, что сдерживает обмен опытом в этой сфере, не представили отчёт о реализации отраслевых соглашений по утвержденной Исполкомом Профсоюза форме.

Учитывая вышеизложенное,

Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению Информацию Отдела экономической защиты аппарата Профсоюза «О реализации Отраслевых соглашений и коллективных договоров в 2024 году и задачах профсоюзных организаций по укреплению социального партнерства, заключению отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и по дорожному хозяйству на очередной период».

Направить Информацию комитетам территориальных организаций Профсоюза для сведения и использования в практической работе (приложение № 1).

2. Руководству Профсоюза:

- продолжить мониторинг изменений МРОТ, прожиточного минимума трудоспособного населения в субъектах Российской Федерации, индекса потребительских цен на товары и услуги, своевременно в порядке, установленном отраслевыми соглашениями, принимать меры по соответствующему пересмотру минимальных гарантий по оплате труда работников и информировать территориальные организации Профсоюза;

- продолжить переговоры с Российским автотранспортным союзом по вопросу заключения Отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации на 2026-2028 годы;

- направить проект Дополнительного соглашения № 2 о продлении действия на очередной период и внесении изменений и дополнений в Отраслевое соглашение по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2023-2025 годы сторонам соглашения для обсуждения.

3. Комитетам территориальных и первичных организаций Профсоюза:

3.1. активизировать работу с социальными партнерами по созданию объединений работодателей в тех субъектах РФ, где они отсутствуют, а также профсоюзных организаций в отраслевых предприятиях;

3.2. продолжить осуществление контроля за реализацией отраслевых соглашений всех уровней и коллективных договоров в предприятиях автомобильного, городского электрического транспорта и в организациях дорожного хозяйства;

3.3. добиваться заключения региональных (территориальных) отраслевых соглашений, коллективных договоров на предприятиях, основанных на отраслевых соглашениях федерального уровня;

3.4. направить в месячный срок в ЦК Профсоюза тексты действующих региональных и территориальных отраслевых соглашений, заключенных с участием организаций Профсоюза;

3.5. обеспечить своевременное (один раз в полгода) представление отчёта о реализации отраслевых соглашений по форме, утвержденной постановлением Исполкома Профсоюза от 07.04.2023 г. №16/1, с приложением пояснительной записки;

3.6. добиваться проведения индексации заработной платы работников в соответствии соглашениями и коллективными договорами, не допускать снижения уровня реальной заработной платы.

3.7. совершенствовать взаимодействие с органами власти и отраслевыми органами управления (министерствами, государственными комитетами, департаментами и т.п.) регионов с целью решения первоочередных проблем отраслевых организаций, реализации Поручений Президента Российской Федерации по итогам заседания Президиума Госсовета Российской Федерации

по вопросам развития общественного транспорта, прошедшего 17 августа 2023 года в субъектах Российской Федерации.

4. Комитетам первичных организаций Профсоюза при заключении коллективных договоров проявлять принципиальность в отстаивании норм в размерах не менее, чем предусмотрено отраслевыми соглашениями. В предприятиях, на которые действие отраслевых соглашений не распространяются и нормы соглашений не являются обязательными для выполнения, при составлении колдоговоров ориентироваться на нормы, установленные в отраслевых соглашениях.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел экономической защиты аппарата Профсоюза (Садекова Р.А.).

Председатель Профсоюза



В.В. Ломакин

ИНФОРМАЦИЯ

О реализации Отраслевых соглашений и коллективных договоров в 2024 году и задачах профсоюзных организаций по укреплению социального партнерства, заключению отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и по дорожному хозяйству на очередной период

В связи с окончанием в 2022 году действия Отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации на 2020-2022 годы Профсоюзом была проведена большая работа по подготовке проекта этого Отраслевого соглашения на период 2023-2025 годов, проведению переговоров с социальными партнерами по его заключению. Переговоры по заключению Отраслевого соглашения по автомобильному городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации на 2023-2025 годы до настоящего времени положительных результатов не принесли.

В декабре 2022 года Профсоюз РОСПРОФТРАНСДОР совместно с социальными партнерами заключил Отраслевое соглашение по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2023 – 2025 годы. Соглашение направлено в территориальные организации Профсоюза для использования в работе в том числе при заключении региональных отраслевых соглашений.

Также Отраслевое соглашение по дорожному хозяйству направлено в адрес руководителей субъектов Российской Федерации с просьбой оказать содействие в реализации отраслевых предприятий норм и гарантий, установленных в Отраслевом соглашении.

В 2024 году реализация Отраслевого соглашения по дорожному хозяйству находилась под постоянным контролем комитетов Профсоюза всех уровней.

По данным, представленным комитетами 50 территориальными организациями Профсоюза, в 2024 году Отраслевое соглашение по дорожному хозяйству распространялось на 87,3% дорожных организаций, где созданы первичные профсоюзные организации.

Территориальными организациями Профсоюза заключены или пролонгированы 19 региональных отраслевых и 9 территориальных отраслевых соглашений.

Заключение отраслевых соглашений во многих субъектах Российской Федерации сдерживается отсутствием объединений работодателей соответствующего уровня.

Реализация норм Отраслевого соглашения в 2024 году осложнилась из-за ухудшения экономической ситуации в стране в связи с продолжающимися санкциями в отношении России рядом иностранных государств.

ЦК Профсоюза дважды в течение года обобщал информацию о реализации отраслевых соглашений. Результаты рассматривались на заседаниях Исполкома

Профсоюза.

В июне 2024 года Исполком Профсоюза рассмотрел состояние социального партнерства на автомобильном транспорте и в дорожном хозяйстве Ярославской области.

По результатам рассмотрения Исполком направлял обращения к Главам субъектов Российской Федерации с просьбой о содействии в создании объединений работодателей на региональном уровне и в развитии социального партнерства с участием органов власти и местного самоуправления. Во многих регионах наблюдается положительная динамика в этом направлении.

Ситуация в автотранспортной отрасли в регионах

Представители Профсоюза приняли участие в подготовке Комплекса мер по внедрению целевого обучения водителей наземного общественного транспорта, развитию учебной базы, повышению конкурентоспособности и привлекательности на рынке труда профессии водителя общественного транспорта, который предусмотрен п.2.4. поручений Президента Российской Федерации по итогам заседания Президиума Госсовета по вопросам развития общественного транспорта от 17.09.2023 г. № Пр-1855ГС.

Председатель отраслевого Профсоюза Ломакин В.В. участвовал в рабочих совещаниях по обсуждению проекта Комплекса мер, организованных Минпросвещения России с участием представителей Минтранса России, Минтруда России, Минздрава России, МВД России, Минобороны России, Росстандарта, Росимущества, Российского автотранспортного союза, Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, организации "Водители России", ГБУ "Росавтотранс", ГТЛК.

Профсоюзом был представлен перечень мер социальной поддержки водителей, который после необходимого обоснования был одобрен участниками рабочей группы и был включен в завершающую редакцию проекта Комплекса мер. В перечень мер Профсоюзом было предложено внести:

- установление уровня заработной платы водителей за норму рабочего времени не менее средней заработной платы в субъекте Российской Федерации;
- создание достойных (комфортных) социально-бытовых условий для работников транспортных предприятий, в том числе на конечных остановочных пунктах;
- снижение пенсионного возраста водителей транспортных средств до 60 лет на пассажирских пригородных, межмуниципальных и междугородных перевозок;
- проработка с субъектами Российской Федерации вопроса о предоставлении водителям наземного общественного транспорта жилья с учетом последующей приватизации или выкупа по льготной стоимости, некоторые другие.

19 июля 2024 года Комплекс мер был утвержден Минпросвещения России, Минтрансом России, Минтрудом России. Однако, в его утвержденную редакцию вопросы социальной поддержки водителей не были включены.

Профсоюз выразил свое несогласие с новой "облегченной" редакцией Комплекса мер. Однако вопросы повышения заработной платы, улучшения условий труда, преференций при выходе на пенсию, покупке жилья и другие остались пока без целевого решения.

Подготовлены изменения в Положение о ведомственных наградах Минтранса России, которые должны облегчить получение водителями награды Министерства, дающей право на присвоение звания Ветеран труда.

Комплекс мер направлен в комитеты Профсоюза для участия организаций Профсоюза в реализации принятых решений.

Практически все транспортные предприятия по перевозке пассажиров испытывают дефицит водителей и ремонтных рабочих.

Тому причина - невысокая заработная плата, неудобные графики работы и тяжёлые напряженные условия труда.

В 2024 году продолжался процесс ликвидации государственных и муниципальных предприятий, которые, как правило, относятся к разряду средних и крупных предприятий.

В Вологодской организации Профсоюза среднесписочная численность работающих на предприятиях автотранспорта сократилась на 71 человек. Дефицит водителей составляет более 130 человек.

Уменьшилась среднесписочная численность работников предприятий: на 567 человек в предприятиях автотранспорта Московской городской организации Профсоюза., Причинами сокращения численности работников и членов Профсоюза является оптимизация организационной структуры филиалов ГУП «Мосгортранс» и АО «Группа Автолайн».

Председателем Новосибирской областной организации Профсоюза ставился вопрос о подготовке водительских кадров перед Губернатором Новосибирской области. Недокомплект водителей достигает 40%. И это касается предприятий всех форм собственности, как муниципальных, так и частных перевозчиков. В связи с этим сохраняется и высокий уровень сверхурочных часов. В АО «Новосибгортранс») водители и кондуктора отработывали по 250 и более часов, что является нарушением режима труда и отдыха. Средний возраст водителей на маршрутах города 58 – 59 лет.

В МУП МТК «Ростовпассажиртранс Ростовской организации Профсоюза количество вакантных мест водителей составляет 382 человека при средней заработной плате водителей 78062 рубля в месяц.

В предприятиях Удмуртской Республиканской организации Профсоюза в отчётном году наблюдалось дальнейшее снижение среднесписочной численности работников на 166 человек. В автотранспортной отрасли снижение численности работников произошло в связи с переездом крупнейшего транспортного предприятия Удмуртии АО «ИПОПАТ», осуществляющее пассажирские перевозки с центральной части города в промышленную зону на территорию пустующей автобазы. В связи с этим значительная часть водителей и кондукторов пенсионного возраста рассчитались с предприятия. В связи с тяжелыми условиями труда транспортные предприятия испытывают острую нехватку основного персонала: водителей и кондукторов. Планируется переход на работу без кондукторов.

Заработная плата в автотранспортных предприятиях

Несмотря на тяжелую финансовую ситуацию, индексация заработной платы в 2024 году проведена во многих отраслевых предприятиях.

По данным, полученным от территориальных организаций Профсоюза, среднемесячная заработная плата составила в 2024 году:

в автотранспортных предприятиях – 85,8 тыс. рублей, что выше уровня прошлого года на 24,7%. (69,9 тыс. рублей без учета предприятий, состоящих на профучёте в Московской городской организации Профсоюза);

в организациях ГЭТ – 55,2 тыс. рублей, что выше уровня прошлого года на 12,1 %.

Повысить заработную плату в 2024 году в предприятиях автотранспортной отрасли более чем на 10% удалось в Башкирии (142,2%), Владимирской области (155,0%), Волгоградской области (117,9%), Вологодской области (122,9%), Воронежской области (117,6%), Кировской области (146,0%), Курской области (129%), Санкт-Петербурге и Ленинградской области (130%), Москве (122,2%), Московской области (125,5%), Нижегородской области (116,5%), Новосибирской области (123%), Омской области (135%), Оренбургской области (112%), Пермском крае (112%), Ростовской области (126,1%), Самарской области (156%), Татарстане (137%), Томской области (145%), Чувашии (121,9%), Ярославской области (123%) и ряде других.

Вместе с тем, размер заработной платы работников отраслевых предприятий во многих субъектах РФ остаётся ниже уровня зарплаты в среднем по экономике региона.

Самый низкий уровень средней заработной платы работников предприятий автотранспортной отрасли в Алтайском крае (27000руб.), в Кабардино-Балкарии (20100 руб.), в Костроме (26400 руб.), Краснодарском крае (23500), Курской области (31250 руб.), Орловской области (29000 руб.), Томской области (23655руб.), Якутии (23220 руб.) и ряде других.

Тарифная вставка рабочих 1-го разряда в предприятиях пассажирского автотранспорта Белгородской области с 1 января 2024 года установлена в размере 19242 рублей. У предприятий нет финансовых возможностей на выполнение обязательств по региональным соглашениям и коллективным договорам. Средняя заработная плата в автотранспортных предприятиях за 2024 год составляет 30100 рублей, что ниже средней зарплаты по предприятиям внебюджетного сектора экономики Белгородской области.

В пострадавших района возобновлено движение пассажирского транспорта по временному расписанию с изменениями. К привычному расписанию все автобусы планируется вернуть после ремонта и восстановления дорожного полотна.

Низкая стоимость муниципальных контрактов на осуществление регулярных перевозок пассажиров по регулируемым тарифам и падение пассажиропотока не позволяет предприятиям выполнять требования соглашений по зарплате и охране труда, что отрицательно сказывается на мотивации профсоюзного членства.

В автотранспортных предприятиях Воронежской областной организации Профсоюза в 2024 году была установлена минимальная заработная плата не ниже гарантий, установленных законодательством (19242 рубля). Средняя заработная плата работников отраслевых предприятий составила 38211 рублей (119,0% к уровню прошлого года). Ряд автотранспортных предприятий области смогли выйти на уровень заработной платы водителей не менее двухкратного размера прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе. Вместе с тем низкий уровень заработной платы работников связан с тяжелым финансовым положением автотранспортных предприятий. Крайне отрицательное влияние на предприятия оказал резкий рост цен на горюче-смазочные материалы.

В автотранспортных предприятиях Владимирской организации Профсоюза минимальная тарифная ставка 1 разряда соответствует минимальному размеру оплаты труда по региону – 19242 рубля. Средняя заработная плата водителей автобусов, троллейбусов по Владимирской области за 2024 год составляет 58667 рублей при средней заработной плате по региону 110766 рублей. Средняя заработная плата водителей составляет -43700 рублей, что ниже средней заработной платы по региону на 60.5 %.

Увеличилась среднемесячная заработная плата работников автотранспортных предприятий Московской городской организации Профсоюза на 122,2%. Рост среднемесячной заработной платы водителей автотранспортных предприятий составил 124,9 %. Увеличилась месячная тарифная ставка рабочих 1-го разряда в ФГБУ «Автотранспортный комбинат» Управления делами Президента РФ по сравнению с 2023 годом и составила в 2024 году 15018 рублей.

В 2024 году Профсоюзом постоянно проводился мониторинг уровня заработной платы работников автотранспортных предприятий Московской областной организации Профсоюза. По данным на 01.01.2025 заработная плата работников внебюджетной сферы составила 68864 рубля, что выше на 13.4 % уровня прошлого года, по бюджетной сфере -68693 рубля, что на 9.6% больше аналогичного периода прошлого года.

В 2024 году в автотранспортном предприятии МКП «Новосибгортранс» Новосибирской области была проведена индексация заработной платы в размере 15%, что позволило значительно увеличить заработную плату работников. Уровень заработной платы работников предприятия составил 81000 рублей, что выше средней заработной платы в целом по экономике города Новосибирска.

Все предприятия Ростовской организации Профсоюза соблюдают установленный в Российской Федерации минимальный размер оплаты труда (19242 рубля). Среднемесячная заработная плата в автотранспортных предприятиях составила 44877 рублей, в организациях городского электрического транспорта – 50618 рублей. Вместе с тем, низкая заработная плата в 2024 году составила в организациях ИП грузовых перевозок (23477 рублей) и АО «Азовавтотранс» (27200 рублей).

Размер минимальной тарифной ставки в автотранспортных предприятиях Татарской организации Профсоюза предусмотрен региональными Отраслевыми тарифными соглашениями и коллективными договорами не ниже минимального размера оплаты труда. Стороны коллективных договоров устанавливают размер

минимальной тарифной ставки не ниже уровня минимальной заработной платы, устанавливаемой Соглашением Федерации профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о минимальной заработной плате в Республики Татарстан (с января 2024 года он составлял 22 020 руб.).

По данным мониторинга Татарской организации Профсоюза размер зарплаты в 2024 году в автотранспортных предприятиях составил 51351 руб., что ниже средней заработной платы в регионе (в Республике Татарстан – 72009 руб.).

Заключение региональных отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту

Серьезной проблемой для многих территориальных организаций Профсоюза является отсутствие региональных объединений работодателей и, соответственно, отсутствие возможности заключить отраслевое региональное соглашение.

Отсутствие регионального отраслевого соглашения лишает предприятия возможности применять поправочный коэффициент базовой (минимальной) тарифной ставки.

К таким регионам относится Волгоградская область, где нет региональных отраслевых соглашений по автотранспорту. так как нет консолидирующих органов работодателей в автотранспортной отрасли.

Аналогичная ситуация в Вологодской области, где региональные отраслевые соглашения по автотранспорту не заключались с 2007 года, в связи с отсутствием в регионе объединений работодателей.

В Костромской областной организации Профсоюза работников отраслевые соглашения по транспорту не заключались.

Продолжена работа по заключению в интересах работников отраслевых соглашений на уровне субъектов Российской Федерации и муниципальных образований, и контролю за их реализацией.

В 2024 году заключены региональные отраслевые соглашения в Белгородской, Московской, Омской областях, Республике Башкортостан.

В 2023 году заключено Территориальное отраслевое соглашение в сфере регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом на 2023-2026 годы между Ассоциацией «Территориальное объединение работодателей Тюмени» и Тюменской территориальной организацией Профсоюза.

Основным инструментом, регламентирующим социально-трудовые отношения работников ГУП «Мосгортранс» стало Городское соглашение между Департаментом транспорта, ГУП «Мосгортранс» и Московским городским комитетом Профсоюза. Стороны социального партнерства 15 сентября 2023 года подписали Городское соглашение на 2023-2026 гг., оно зарегистрировано в Департаменте труда и социальных отношений города Москвы.

Каждые полгода Татарский Республиканский комитет Профсоюза анализирует выполнение отраслевыми предприятиями республиканского соглашения между Федерацией профсоюзов, координационным советом

объединений работодателей, Кабинетом Министров. Между Министерством транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан и Республиканским комитетом профсоюза. Каждые три года заключается Отраслевые (тарифные) соглашения. В 2023 году Отраслевые тарифные соглашения заключены на новый срок действия 2023-2025гг.

Заключение коллективных договоров

В отраслевых организациях действует 469 коллективных договоров, процент охвата отраслевых предприятий коллективными договорами составляет 61%. В 147 организациях не заключены коллективные договоры с работодателями, как правило, из-за нежелания работодателей вступать в переговоры по заключению коллективных договоров, брать на себя ответственность за их выполнение (невыполнение) и (или) по причине малочисленности профсоюзных организаций.

Заключенные коллективные договоры проходили уведомительную регистрацию в соответствующих органах по труду. Многими территориальными организациями профсоюза проводилась экспертиза проектов колдоговоров, разрабатываемых первичными профсоюзными организациями, состоящими на учете в соответствующей ТОП.

Участниками коллективных переговоров, представляющими работников, были, как правило, первичные профсоюзные организации Профсоюза.

Большое внимание уделялось комитетами Профсоюза контролю за выполнением коллективных договоров и соглашений.

Большинство первичных профсоюзных организаций при подготовке проектов коллективных договоров пользовались Примерным коллективным договором организации автомобильного, городского наземного пассажирского транспорта, дорожного хозяйства, разработанным отделами аппарата ЦК Профсоюза с учетом положений, Отраслевого соглашения по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2023 – 2025 годы.

Основные разногласия, возникающие в ходе заключения коллективных договоров – это размер минимальной тарифной ставки рабочего 1-го разряда. Связано это с недостатком средств в отраслевых предприятиях.

Удельный вес колдоговоров, в которых установлена минимальная заработная плата в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения, составил 68,0%.

Доля коллективных договоров, в которых установлен порядок индексации заработной платы в организации -69,5%.

С 1 января 2024 года был установлен минимальный размер оплаты труда 19 242 рубля в месяц. 45,5 % предприятий смогли установить минимальную тарифную ставку в таком размере.

Первичные профсоюзные организации, входящие в Московскую городскую организацию Профсоюза, являются инициаторами разработки и заключения коллективного договора. Для разработки коллективного договора создается рабочая комиссия из представителей двух сторон социального партнёрства. Назначаются сроки разработки колдоговора, даты проведения

заседаний комиссии и конференции. В структурных подразделениях организации проводится обсуждение проекта колдоговора.

В коллективных договорах организаций отрасли расширен перечень социальных льгот, предоставляемых работникам и членам их семей. Во всех организациях установлена выплата вознаграждения за выслугу лет, вознаграждение по итогам работы за год, оказание материальной помощи работникам. Особое внимание уделяется ветеранам труда, ветеранам Великой Отечественной войны и приравненным к ним лицам, участникам боевых действий. Выплачиваются премии в связи с юбилейными датами, при награждении грамотами, наградами, к профессиональным праздникам. В коллективные договоры включены обязательства по предоставлению путёвок по льготным ценам в санатории, пансионаты и базы отдыха.

В коллективных договорах отраслевых предприятий Башкирской организации Профсоюза предусмотрен целый комплекс мероприятий:

- преимущественное право при сокращении штата оставление на работе семейных работников при наличии двух или более иждивенцев, а также лиц, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
- сокращенное рабочее время помимо случаев, предусмотренных законодательством для женщин, имеющих детей в возрасте до 8 лет до 6-ти часов;
- освобождение женщин (одиноких родителей, опекунов, попечителей), имеющих детей в возрасте до 14 лет (детей-инвалидов до 18 лет), от ночных смен;
- запрет на привлечение к сверхурочным работам и работам в выходные дни женщин (одиноких родителей, опекунов, попечителей), имеющих детей в возрасте до 8 лет, детей-инвалидов до 16 лет;
- предоставление женщинам (одиноким родителям, опекунам, попечителям), имеющих детей в возрасте до 8 лет, дополнительные выходные дни без сохранения заработной платы;
- компенсация работникам стоимости путёвок в летние оздоровительные лагеря для детей работников в размере не менее 50%;
- частичная компенсация на санаторно-курортное лечение, занятия в спортивных секциях, посещения физкультурных мероприятий в размере до 50%;
- материальная помощь при рождении ребенка;
- предоставление работникам, имеющим детей первоклассников, дополнительного оплачиваемого отпуска на один день – первый день учебного года;
- предоставление супругам, родителям и детям, работающим в одной организации, право на одновременный уход в отпуск;
- предоставление дополнительных трех выходных дней в связи с бракосочетанием.

Новосибирская областная организация Профсоюза в порядке оказания помощи предприятиям, профсоюзам направляла в их адрес макеты коллективного договора, порядок их заключения, поступающие документы из ЦК Профсоюза, Федерации Профсоюза Новосибирской области, Минтранса РФ.

Московской областной организацией Профсоюза в течение 2024 года

рассматривались вопросы выполнения коллективных договоров, действующих в крупных предприятиях : АО «МОСТРАНСАВТО», ГБУ МО «МОСАВТОДОР», МУП «Видновский троллейбусный парк», МУП «Подольский троллейбус», подводились итоги проведения колдоговорной кампании на предприятиях отрасли, осуществлялся контроль за соблюдением трудового законодательства и законодательства по охране труда.

В областном конкурсе коллективных договоров среди организаций Московской области в 2024 году приняло участие МУП «Видновский троллейбусный парк» в номинации «Транспорт, энергетика, жилищно-коммунальное хозяйство».

ОХРАНА ТРУДА

Профсоюз проводит работу по контролю за обеспечением работодателями соблюдения норм действующего трудового законодательства, созданию работникам безопасных условий труда в предприятиях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, оказанию правовой помощи и обеспечению правовой защиты членов Профсоюза, в том числе, силами правовой и технической инспекциями труда Профсоюза.

В ряде регионов проведение конкретных мероприятий и проверок за соблюдением правил и инструкций по охране труда, контроля за исполнением работодателями требований действующего трудового законодательства осуществлялся силами председателей территориальных организаций Профсоюза и профсоюзного актива. Привлекались профсоюзные и иные юристы, профильные специалисты как самих предприятий, так и инспекторы труда территориальных объединений профсоюзов.

В штате аппарата Профсоюза имеется главный правовой и технический инспектор труда Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Одним из основных направлений деятельности Профсоюза является такая форма контроля, как проверки соблюдения законодательства о труде, норм охраны труда в предприятиях автомобильного транспорта, городского электротранспорта и дорожного хозяйства.

Большая часть судебных споров связана с невыполнением условий отраслевых соглашений и коллективных договоров, с неполной оплатой труда работников отрасли, проведением специальной оценки условий труда, состоянием охраны труда в предприятиях.

Учитывая прохождение судебных решений через апелляционную и кассационную инстанции, в подавляющем большинстве случаев суды занимали сторону работников.

Учитывая важность охраны труда в деле сохранения здоровья членов Профсоюза, работников отраслевых предприятий Новосибирской территориальной организацией Профсоюза в предприятиях Новосибирской области, в которых трудятся члены Профсоюза, в 2024 году проведен конкурс к всемирному дню «Охраны труда» под названием «Охрана труда – глазами детей». Победителям были вручены дипломы, грамоты, ценные подарки. Всем участникам объявлена благодарность.

Коллективы предприятий Красноярской организации Профсоюза совместно с первичными профсоюзными организациями приняли участие в городском и краевом конкурсе «Лучшая организация работы по развитию социального партнерства и охраны труда», во всероссийском конкурсе детского рисунка «Охрана труда – глазами детей».

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО ДОРОЖНОМУ ХОЗЯЙСТВУ НА 2023– 2025 ГОДЫ

Заключение региональных отраслевых соглашений в дорожной отрасли

Серьезной проблемой для многих территориальных организаций Профсоюза является отсутствие региональных объединений работодателей и, соответственно, отсутствие возможности заключить Отраслевое региональное соглашение. Отсутствие регионального отраслевого соглашения лишает предприятия возможности применять поправочный коэффициент к базовой (минимальной) тарифной ставке.

К таким регионам относится Волгоградская область, где нет региональных отраслевых соглашений по дорожному хозяйству, так как нет консолидирующих органов работодателей в дорожном хозяйстве.

Аналогичная ситуация в Вологодской области, где региональные отраслевые соглашения по дорожному хозяйству не заключались с 2007 года, в связи с отсутствием в регионе объединений работодателей.

В Костромской областной организации Профсоюза отраслевые соглашения по дорожному хозяйству не заключались.

Вместе с тем, продолжена работа по заключению в интересах работников отраслевых соглашений на уровне субъектов Российской Федерации и муниципальных образований, и контролю за их реализацией.

В 2024 году заключены региональные отраслевые соглашения по дорожному хозяйству в Московской области, Республике Башкортостан.

В декабре 2023 года заключено новое региональное отраслевое соглашение по дорожному хозяйству на 2024 – 2026 годы между Белгородской областной общественной организацией Профсоюза, Министерством автомобильных дорог и транспорта Белгородской области и Ассоциацией «СРО Строители Белгородской области». Основной задачей подписанного соглашения является развитие социального партнерства, предотвращение трудовых конфликтов и осуществление согласованных действий в реализации социально-экономической политики, обеспечение социальной защиты работников дорожных организаций.

С 27 января 2023 года действует Отраслевое соглашение по дорожному хозяйству между Краснодарской краевой организацией профсоюза, Министерством транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края, Союзом «Дорожников Кубани» сроком на три года. В результате совместных действий участников соглашений достигнуты положительные результаты в области улучшения условий труда, повышению безопасности производства, единой транспортной политики и повышения безопасности движения на дорогах

края.

Региональное отраслевое Соглашение по дорожному хозяйству Омской области заключено на 2023-2025 годы.

Отраслевое соглашение по дорожному хозяйству Республики Марий Эл на 2023 – 2025 годы подписано 30 декабря 2022 года и зарегистрировано в Департаменте труда и занятости населения Республики Марий Эл.

Заработная плата в дорожных организациях

Отраслевое соглашение по дорожному хозяйству устанавливает минимальные социальные гарантии работникам, которые при этом реализуются за счет средств организаций.

В коллективных договорах предусмотрено расширение отдельных норм трудового законодательства, которые реализуются в дорожных предприятиях, например: оплата сверхурочных в двукратном размере с первого часа, следующего за нормальной продолжительностью рабочего времени.

Для организаций дорожного хозяйства минимальная гарантия по оплате труда установлена действующим Отраслевым соглашением по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2023-2025 годы в размере прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта РФ, умноженного на коэффициент не менее 1,15.

В целом в 62,0 % дорожных организациях тарифная ставка рабочих 1 разряда находилась на уровне или превышала прожиточный минимум в соответствующем регионе.

Несмотря на тяжелую финансовую ситуацию, индексация заработной платы в 2024 году проведена во многих отраслевых предприятиях.

По данным, полученным от территориальных организаций Профсоюза, среднемесячная заработная плата составила в 2024 году в дорожных организациях составила 55,0 тыс. рублей, что выше уровня прошлого года на 19,6%.

Самый низкий уровень средней заработной платы работников предприятий дорожной отрасли в Архангельской области (33700 руб.), в Белгородской области (31100 руб.), Кабардино-Балкарии (28400 руб.), Костроме (31380 руб.), Удмуртской Республике (34270 руб.) Якутии (25710 руб.) и ряде других.

Повысить заработную плату в 2024 году в организациях дорожной отрасли более чем на 10% удалось в Башкирии (120%), Владимирской области (114%), Волгоградской области (123%), Вологодской области (126,4%), Кемеровской области (115,6%). Кировской области (135%), Курской области (159%), Москве (117%), Московской области (118,2%), Омской области (122%), Оренбургской области ((117%), Ростовской области (133,1%), Татарстане (128%), Ярославской области (173,0%) и ряде других.

В предприятиях дорожного хозяйства Белгородской областной организацией Профсоюза тарифная ставка 1-го разряда с 01.01.2024 года установлена в размере 19242 рублей. Средняя зарплата в дорожных предприятиях за 2024 года составляет 32620 рублей, что ниже средней зарплаты

по предприятиям внебюджетного сектора экономики Белгородской области.

В области продолжает выполняться ремонт дорог по национальному проекту «Безопасные качественные дороги».

В программу текущего года включен 101 объект, в том числе 81 муниципальная дорога, 10 дорог регионального значения и 10 искусственных сооружений, общей протяженностью 112 км.

На предприятиях дорожной отрасли Владимирской области, ставка первого разряда дорожных рабочих с 01.01.2024 года установлена на уровне МРОТ по региону. С 1 января 2024 года МРОТ во Владимирской области составил 19242 рубля, величина прожиточного минимума для трудоспособного населения по региону составила 16128 руб. (Постановление Правительства Владимирской области от 06.09.2023 № 649). Средняя заработная плата дорожных рабочих по Владимирской области составляет 56983 руб. Средняя заработная плата в дорожных организациях, находящихся на обслуживании в ОО «Владпрофтрансдор» - 53484 руб., что на 6,1% ниже среднего показателя по региону.

Московской областной организацией Профсоюза неоднократно поднимался вопрос социально-экономического положения работников ГБУ МО «Мосавтодор». Учитывая сложившуюся в учреждении ситуацию с заработной платой, отсутствием с 2014 года ее индексации, вопрос выносился на рассмотрение руководящих и исполнительных органов Московской области.

В рамках решения, принятого на заседании Московской областной отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в дорожном хозяйстве, направлено обращение Министру экономики и финансов Московской области о выделении средств для финансового обеспечения ГБУ МО «Мосавтодор» на выполнение обязательств, предусмотренных трудовым законодательством, Московским областным отраслевым соглашением по дорожному хозяйству, в том числе на заработную плату работников.

Итогом длительной совместной работы явилось принятое Правительством Московской области решение с 1 января 2024 года по повышению заработной платы на 6,8 % в Государственном бюджетном учреждении Московской области «Мосавтодор». По организациям дорожного хозяйства частной формы собственности рост заработной платы составил на 29,7 % (83299 руб.), по ГБУ МО «Мосавтодор» - на 17,0 % (78060 руб.).

В дорожной отрасли Ростовской организации Профсоюза средняя зарплата на одного работающего составила 77228р., увеличилась по сравнению с прошлым годом на 33,4%. Так, в ОАО «Донаэродорстрой» заработная плата составила 93517 рублей, в АО «Дороги Дона» - 71009р., в АО «Зерноградское ДРСУ» - 73815р., в АО «РостовАвтоДор» - 59712р.

Применение графиков неполного рабочего времени

С целью сохранения основных работников на предприятиях Ростовской организации Профсоюза в 2024 году находились в «вынужденных» отпусках - 2296 чел. дней, что выше уровня прошлого года на 16.%.

Отработано по графику неполного рабочего времени в автотранспортных

предприятиях, находящихся на профобслуживании в Московском городском Профсоюзе 13974 чел. дней, что выше уровня прошлого года на 55.7%

Социальная защита

Первостепенной задачей первичных организаций Профсоюза при проведении коллективных переговоров является сохранение льгот и гарантий в социальной сфере для работников и членов их семей.

Из-за тяжелого финансового положения на отдельных предприятиях снижены, возможности выполнения колдоговоров в части социальных гарантий, уменьшилось количество выполняемых мероприятий, предусмотренных коллективными договорами предприятий.

Профсоюзом проводилась и проводится работа по поддержке семей работников, мобилизованных в зону проведения СВО.

Федерация Независимых Профсоюзов России инициировала проведение Патриотической акции «Профсоюзы России - ЗаСВОих». Генеральный совет ФНПР принял Обращение к членам профсоюзов России, в котором общероссийским профсоюзам в рамках акции было предложено организовать централизованный сбор добровольных пожертвований в размере однодневного заработка членов профсоюза и работников, присоединившихся к акции, для их дальнейшего использования на приобретение средств защиты населения от террористических атак.

30 января 2024 года Исполком Профсоюза принял решение поддержать проведение Патриотической акции «Профсоюзы России - ЗаСВОих».

Московской городской организацией Профсоюза проделана работа по оказанию гуманитарной помощи жителям ЛНР, ДНР, Херсонской и Запорожской областей, помощи участникам СВО, мобилизованным и членам их семей. Оказана единовременная материальная помощь семьям восьми погибших членов профсоюза - участников СВО, на лечение ранений 6-ти бойцам – членам профсоюза участникам СВО.

25 апреля 2024 г. решением Исполкома Профсоюза оказана материальная помощь членам Профсоюза, пострадавшим от последствий паводков в Оренбургской, Курганской областях.

Большая работа проведена территориальными организациями Профсоюза по организации летнего отдыха работников и членов их семей.

В летний период, как правило, в лагерях работали различные кружки, проводились смотры-конкурсы, спортивные соревнования, фестивали, выставки, организовывались турпоходы, экскурсии и другие массовые мероприятия.

При содействии организаций Профсоюза работодателями оказывалась материальная помощь работникам на приобретение или осуществлялась денежная компенсация стоимости путевки в детские оздоровительные лагеря.

Ростовской организацией Профсоюза были организованы туры выходного дня на черноморское побережье в п. Небуг Краснодарского края для отдыха 234 членов профсоюза и 145 членов их семей. Были организованы поездки в республику Адыгея, в которой приняли участие 65 человек. в г. Краснодар в Ростовский государственный цирк и другие мероприятия.

В 2024 году, благодаря помощи Нижегородской ТОП, по льготным

путевкам в детских оздоровительных лагерях Нижегородской области отдохнули 112 детей работников предприятий с оплатой 10% от стоимости путевки для детей родителей и 30% от стоимости путевки для внуков родителей. Многодетным семьям и семьям с одним родителем путевки предоставлялись бесплатно. В июле- августе профсоюзной организацией были организованы экскурсионные поездки для родителей с детьми в города: Санкт-Петербург, Великий Новгород, Казань, Дивеево, Макарий.

Многие дети членов Профсоюза силами Московской городской организации Профсоюза отдохнули в детских оздоровительных лагерях на территории Московской, Калужской, Тульской областей, а также в детских лагерях Краснодарского края (г. Анапа, г. Геленджик). В период летних школьных каникул 2024 года в детских оздоровительных лагерях отдохнуло 309 детей. Всего, в летний сезон 2024 г. территориальными организациями Профсоюза направлено на отдых 773 человека, в том числе в гостевой дом «Новый AlMar» 190 человек и в пансионат «Дубрава» 583 человека.

Было приобретено 2000 билетов на новогоднее представление в АО «Московский цирк Никулина на Цветном бульваре» для детей членов Профсоюза и 500 билетов в Московский государственный театр эстрады.

В детских оздоровительных лагерях Московской областной организации Профсоюза в 2024 году отдохнуло 515 детей. В санаторий Московской области «Дорохово» получили лечение 80 членов Профсоюза, в санаторий «Озеры» -19 членов Профсоюза.

Члены профсоюза Красноярской организации Профсоюза принимали в 2024 году участие в спортивных мероприятиях на уровне муниципалитетов, районов. В краевой Спартакиаде команда Красноярской организации Профсоюза заняла 1-ое место.

**Отдел экономической защиты
Аппарата Профсоюза**

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

27 марта 2025 года

г. Москва

№ 26/4

О работе профсоюзных инспекций труда в 2024 году и задачах по контролю за охраной труда, созданием работающим здоровых и безопасных условий труда в предприятиях и обеспечению правовой защиты членов Профсоюза

Заслушав и обсудив информацию отдела правовой защиты и охраны труда аппарата Профсоюза «О работе профсоюзных инспекций труда Профсоюза в 2024 году и задачах по контролю за охраной труда, созданием для работающих здоровых и безопасных условий труда в предприятиях и обеспечению правовой защиты членов Профсоюза», подготовленную на основании сводных отчётов о правозащитной работе и работе технической инспекции труда Профсоюза за 2024 год,

Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению информацию отдела правовой защиты и охраны труда аппарата Профсоюза «О работе профсоюзных инспекций труда Профсоюза в 2024 году и задачах по контролю за охраной труда, созданием для работающих здоровых и безопасных условий труда в предприятиях и обеспечению правовой защиты членов Профсоюза» и сводные отчёты о правозащитной работе и работе технической инспекции труда Профсоюза за 2024 год (Формы 4-ПИ, 5-ПИ, 19-ТИ прилагаются).

2. Отметить положительный опыт работы в области организации работы инспекций труда Профсоюза, правозащитной деятельности и в области обеспечения соблюдения обязательных требований охраны труда в комитетах Башкирской, Иркутской, Московской городской, Московской областной, Смоленской, Татарской, Тюменской территориальных организаций Профсоюза.

3. Выборным органам территориальных и первичных организаций Профсоюза:

3.1. Подвести на заседаниях выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций итоги работы в сфере охраны труда и правозащитной деятельности организации Профсоюза за 2024 год, о воссоздании в организации Профсоюза правовой и технической инспекций труда (с направлением копий постановлений в ЦК Профсоюза).

3.2. Продолжить проведение мероприятий по контролю за выполнением работодателями норм трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и обязательные государственные требования в сфере охраны труда, созданию безопасных условий труда работникам транспорта и дорожного хозяйства-членам Профсоюза, в том числе по:

- организации контроля на уровне территориальных организаций Профсоюза за недопущением неправомерного снижения социальных гарантий работникам отраслевых предприятий-членам Профсоюза, усилить контроль за исполнением работодателями норм Дополнительного соглашения «О продлении действия Отраслевого соглашения по дорожному хозяйству Российской Федерации»;

- использованию современных форм обмена информацией - социальных сетей, видеоконференций, электронной почты для оперативного оказания консультационной и практической помощи членам Профсоюза и доведения до них информации по вопросам практического применения норм трудового законодательства, нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- обеспечению информирования вышестоящих организаций Профсоюза о всех случаях нарушения работодателями норм трудового законодательства в отношении членов Профсоюза, вызвавших необходимость обращения работников в суды с представлением информации о принятых или принимаемых мерах по восстановлению их законных прав;

- направлению в вышестоящие организации Профсоюза, в ЦК Профсоюза проектов исковых заявлений и других обращений членов Профсоюза в случаях их обращения за защитой своих трудовых прав в контрольные и надзорные органы, в суды с целью формирования позиции Профсоюза по существу вопроса и выработки рекомендаций правовой инспекцией труда Профсоюза;

- привлечению к правозащитной работе специалистов-юристов, организации внештатных правовых инспекций труда Профсоюза, назначению правовых уполномоченных комитетов профсоюзных организаций, в которых работают члены Профсоюза;

- обеспечению взаимодействия с правовыми и техническими службами территориальных объединений организаций профсоюзов, государственными органами надзора и контроля;

- устранению причин производственного травматизма на предприятиях путём участия в проводимых работодателями мероприятиях, направленных на улучшение условий труда, снижение уровней профессиональных рисков и производственного травматизма;

- обеспечению участия представителей Профсоюза в проведении СОУТ на рабочих местах работников в предприятиях автомобильного, горэлектротранспорта и дорожного хозяйства.

3.3. При осуществлении контрольных мероприятий обратить особое внимание на:

- объективность и своевременность проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) на рабочих местах транспортников и дорожников.

Требовать от работодателей, в случае появления оснований о необъективности проведения СОУТ, проведения внеочередной спецоценки условий труда;

- применение норм Особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования, утверждённых приказом Минтруда России от 30.06.2017 г. № 543н, и предоставлением (восстановлением) льгот и гарантий в соответствии с классом (подклассом) вредности на рабочих местах водителей автомобилей, троллейбусов и трамваев;

- проведение предварительных (периодических) медицинских осмотров работников, в том числе, занятых на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, общих требований к организации и безопасному содержанию рабочего места, а также обеспечение работников средствами индивидуальной защиты на основании норм, принятых работодателем с учётом единых типовых норм обеспечения работников средствами индивидуальной защиты;

- создание работникам предприятий автомобильного транспорта и дорожного комплекса условий для прохождения ими диспансеризации.

3.4. Своевременно представлять информацию по установленным формам отчетности по охране труда и правозащитной деятельности в вышестоящие профсоюзные органы.

3.5. Продолжить постоянное взаимодействие и внутренний обмен информацией между инспекторами труда Профсоюза и комитетами структурных организаций Профсоюза с использованием интернет-ресурсов и современных средств связи.

4. Отделу правовой защиты и охраны труда аппарата Профсоюза:

4.1. Продолжить оказание методической, консультативной и практической помощи структурным организациям Профсоюза и членам Профсоюза по вопросам охраны труда, правовой защиты, в том числе, с использованием средств электронной связи (в форматах видеоконференций, с использованием электронной почты, социальных сетей, проведение телефонных консультаций и т.п.).

4.2. Контролировать полноту подготовки материалов для обеспечения судебной защиты законных прав членов Профсоюза.

4.3. Продолжить обобщение практики судебной защиты законных прав членов Профсоюза и профсоюзных организаций и обеспечить периодическое информирование структурных организаций Профсоюза.

4.4. Продолжить совместно с правовыми и техническими инспекторами труда Профсоюза проведение предварительного обсуждения проектов нормативно-правовых актов, размещенных на сайтах regulation.gov.ru, Минтруда, РОСАВТОДОРА, Минтранса России, затрагивающих интересы работников отраслей, а также по проектам законов и ведомственных нормативных актов, поступающих по линии обсуждения Общественными Советами при Минтрансе России и Федеральном дорожном агентстве, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, ФНПР.

4.5. Готовить материалы для использования в работе для комитетов профорганизаций и для публикации в газете «Единство» и размещения на сайте Профсоюза и в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4.6. Оказывать практическую помощь комитетам территориальных и первичных организаций Профсоюза в работе по своевременному перечислению работодателями на счета профсоюзных организаций удержанных из заработной платы членов Профсоюза членских профсоюзных взносов и взысканию задолженностей по их перечислению.

4.7. Продолжить в 2025 году работу по мониторингу конфликтных ситуаций в предприятиях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, анализу причин их возникновения и принятию рекомендаций и мер по их разрешению на основе данных аналитических документов, выпускаемых Научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты» Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов.

4.8. Принять участие в организации и формировании Программы обучения председателей территориальных организаций Профсоюза по вопросам организации и построения профсоюзной работы по отдельным направлениям деятельности ТОП, уделив внимание организации работы инспекций труда Профсоюза и особенностям правоприменительной практики в профсоюзной защите интересов членов Профсоюза и структурных организаций Профсоюза.

4.9. Обеспечить участие в обучении правовых и технических инспекторов труда Профсоюза по программам обучения ФНПР.

4.10. Вынести на рассмотрение Исполкома Профсоюза вопрос о наделении полномочиями правовых и технических инспекторов труда Профсоюза председателей ТОП, прошедших обучение по Программе организации и построения профсоюзной работы по отдельным направлениям деятельности ТОП (п. 4.8.).

4.11. Организовывать и проводить на основании распоряжений председателя Профсоюза выездные комплексные проверки (с привлечением инспекторов труда Профсоюза, председателей ТОП и профильных служб территориальных объединений профсоюзов) в отдельных отраслевых предприятиях и организациях, где работают члены Профсоюза, на предмет соблюдения законодательства о труде, в т.ч. обязательных требований охраны труда, выполнения условий коллективных договоров, соглашений.

4.12. Разработать Рекомендации по организации и проведению правовой и технической инспекциями труда Профсоюза общественного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнению условий коллективных договоров, соглашений.

5. Контроль за исполнением данного постановления возложить на отдел правовой защиты и охраны труда аппарата Профсоюза (Чумаевский Е.Ю.).

Председатель Профсоюза



В.В.Ломакин

Почтовая - годовая, представляется до 31 марта
следующего за отчетным года

**Отчет
о правозащитной работе
Общественной организации «Общероссийский
профессиональный союз работников автомобильного транспорта
и дорожного хозяйства»
за 2024 год**

№№ п/п	Наименование показателей	Предшес твующи й год	Отчетный год
1	2	3	4
1.	Численность правовых инспекторов труда	5	5
1.1	в том числе в аппарате членской организации	1	1
2.	Численность иных юристов, работающих в профсоюзных органах	12	15
2.1	в том числе в юридических консультациях	2	3
2.2	аппарате ЦК	-	-
3.	Численность внештатных (общественных) правовых инспекторов труда	51	52
4.	Проведено проверок работодателей, всего	832	743
4.1	в том числе комплексных	801	528
4.2	в том числе совместно с органами прокуратуры	2	4
4.3	в том числе совместно с федеральной инспекцией труда	-	2
5.	Кол-во направленных работодателям представлений (требований)	799	417
5.1	количество выявленных нарушений	5441	4991
5.1.1	из них устранено	3114	4032
5.1.2	в том числе восстановлено на работе	2	-
5.3	Экономическая эффективность от мероприятий, указанных в разделе 5, в млн.руб.	5.7	11.3
6.	Количество материалов, направленных в органы прокуратуры	111	74
1	2	3	4

6.1	по ним приняты меры прокурорского реагирования	38	53
6.1.1	в том числе возбуждено уголовных дел	-	-
6.1.1.1	осуждено должностных лиц	-	-
6.1.2	привлечено должностных лиц к административной ответственности	-	1
6.1.2.1	в том числе дисквалифицировано	-	-
6.2	Экономическая эффективность от взаимодействия с органами прокуратуры, в млн.руб.	0.9	0.5
7.	Количество материалов, направленных в федеральную инспекцию труда	315	389
7.1	в том числе по привлечению к административной ответственности	11	8
7.1.1	из них привлечено	2	-
7.1.1.1	в том числе дисквалифицировано	-	-
7.2	Экономическая эффективность от взаимодействия с федеральной инспекцией труда, в млн.руб.	0.6	0.2
8.	Количество требований о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц (ст. 195 ТК РФ)	10	12
8.1	в том числе привлечено	2	6
8.1.1	из них уволено	-	-
9.	Оказана правовая помощь:		
9.1	в разработке и экспертизе коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов	8485	5004
9.2	при проведении приостановки работы	-	2
9.3	в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам (КТС)	501	364
9.4	в оформлении документов в суды	1217	271
10.	Рассмотрено дел в судах	803	164
10.1	в том числе иски удовлетворены полностью или частично	789	121
10.2	из них восстановлено на работе	1	-
11.	Количество коллективных трудовых споров, всего	1	3
11.1	в том числе забастовок	-	-
11.2	требования работников удовлетворены (полностью или частично):	1	3
11.2.1	по коллективным трудовым спорам	1	3
1	2	3	4
11.2.2	в том числе по забастовкам	-	-

12.	Экономическая эффективность от участия в КТС, судах, разрешении коллективных трудовых споров, в млн.руб.	97.0	85.3
13.	Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов	123	106
14.	Рассмотрено жалоб и других обращений членов профсоюза, в том числе, поступивших по электронной почте	3992	2904
14.1	из них удовлетворено	3012	2117
15.	Принято на личном приеме, включая устные обращения по телефону	18071	1543
15.1	из них удовлетворено	14132	1291
16.	Экономическая эффективность работы юридической консультации, в млн.руб.	0.3	0.2
17.	Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы, в млн. руб.	104.5	97.5
18.	Зарегистрировано нарушений прав профсоюзов, всего	18	8

Приложение: пояснительная записка (информация).

Председатель Профсоюза _____

В.В Ломакин

**Главный правовой инспектор
труда Профсоюза** _____

Е.Ю.Чумаевский

20 марта 2025 года

КАРТОЧКА
регистрации нарушений прав профсоюзов
за 2024год

Кем было совершено нарушение:

1. Государственным органом исполнительной власти (наименование органа, Ф.И.О. должностного лица, совершившего нарушение) _____
2. Органом местного самоуправления _____
3. Работодателем (наименование организации, Ф.И.О., должность) **8**

Какое право нарушено:

1. Создавать профсоюзы без предварительного разрешения (отказ от регистрации) _____
2. По своему выбору вступать в профсоюзные организации и создавать их, самостоятельно организовывать профсоюзную деятельность _____
3. На коллективные переговоры _____
4. На заключение коллективных договоров, соглашений _____
5. На контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права законодательства о профсоюзах, выполнении условий коллективных договоров, соглашений **6**
6. На представительство в разрешении коллективных трудовых споров _____
7. На забастовку _____
8. На организацию и проведение митингов, демонстраций, шествий, пикетирования и других публичных мероприятий _____
9. На предоставление выборному органу первичной профсоюзной организации оборудованного помещения, оргтехники, средств связи _____
10. На отчисление денежных средств первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в случаях, предусмотренных коллективным договором _____

11. На бесплатное перечисление на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов при наличии письменных заявлений работников в порядке, определенном коллективным договором 2
12. Попытка и незаконное отчуждение профсоюзного имущества _____
13. Незаконная приостановка и ликвидация профсоюза _____
14. Преследование профсоюзных активистов в связи с их общественной деятельностью, участием в коллективных трудовых спорах, в забастовке (увольнение, перевод, привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности, лишение премии и т.п.) _____
15. Угрозы в адрес профсоюзных лидеров и активистов, содержащие состав уголовного преступления _____
16. Нападение, побои, причинение вреда здоровью профсоюзного активиста или членам его семьи (Ф.И.О., должность и наименование профсоюзной организации, населенный пункт, результаты расследования, контактные телефоны) _____
17. Покушение на убийство, убийство (Ф.И.О., должность и наименование профсоюзной организации, населенный пункт, результаты расследования, контактные телефоны) _____

Информация предоставлена по сведениям членских организаций Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства по состоянию на **01.01.2025 г.**, поступившим из 56 территориальных организаций Профсоюза.

Председатель Профсоюза _____

В.В.Ломакин

**Главный правовой инспектор
труда Профсоюза** _____

Е.Ю.Чумаевский

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к отчётам о правозащитной работе
по форме № 4-ПИ и № 5-ПИ
Общественной организации
«Общероссийский профессиональный союз работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства»
за 2024 год

Деятельность ЦК Профсоюза в отчётном периоде была направлена на выполнение решений VIII съезда Профсоюза и Программы действий Общероссийского профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на 2021-2025 годы.

Правовой инспекцией труда Профсоюза и отделом правовой защиты аппарата Профсоюза в 2024 году проводилась работа по обеспечению соблюдения норм действующего трудового законодательства в отраслевых предприятиях, правовой защите членов Профсоюза, по восстановлению деятельности правовых инспекций труда в тех территориальных организациях Профсоюза, где они перестали действовать по различным причинам.

В профсоюзе правозащитная работа обеспечивается 5 штатными и 52 внештатными правовыми инспекторами труда Профсоюза. Иных юристов, привлекаемых на договорной основе, в Профсоюзе – 15. В территориальных организациях Профсоюза, где по различным причинам нет штатных правовых инспекторов, правозащитная работа обеспечивается, как правило, председателями территориальных организаций Профсоюза.

Среди форм осуществления общественного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права основное место занимают проверки соблюдения законодательства о труде в предприятиях автомобильного транспорта, городского электротранспорта и дорожного хозяйства.

По данным, полученным из 56 территориальных организаций Профсоюза, за отчётный год силами правовой инспекцией труда Профсоюза было проведено 743 проверки, в их числе 528 – комплексных, по всем направлениям, затрагивающим трудовые отношения (включая отдельные вопросы охраны труда).

Совместно с органами прокуратуры были проведено 4 проверки, совместно с территориальными органами государственной инспекции по труду – 2 проверки.

По результатам этих проверок было направлено 417 представлений об устранении выявленных в ходе проверок нарушений действующего трудового законодательства.

Из 4991 нарушения трудового законодательства добровольно самими работодателями были устранены 4032 нарушения.

По результатам проверок соблюдения требований действующего трудового законодательства в прокуратуру направлено 74 материала, по которым приняты меры прокурорского реагирования в 53 случаях.

В территориальные органы государственной инспекции труда направлено 389 материалов, по результатам рассмотрения которых 6 должностных лиц привлечены к дисциплинарной ответственности.

В 2024 году по искам работников (в том числе с участием представителей Профсоюза) было рассмотрено в судах 164 гражданских и арбитражных дела. В 121 случае состоявшиеся решения (в т.ч. апелляционные) были полностью или частично вынесены в пользу работников и профсоюзных организаций.

В Профсоюзе было рассмотрено 2904 жалобы (обращения) членов Профсоюза, 2117 из них были признаны обоснованными и удовлетворены. Принято на личном приёме (включая использование средств видеосвязи, обращения по телефону и в соцсетях) 1543 члена Профсоюза, положительное для заявителя решение принято в 1291 случае.

Экономический эффект в целом от правозащитной работы составил 97.5 млн. рублей.

В первом квартале 2024 года осуществлен сбор и анализ информации о состоянии правозащитной работы и ее результатах в 2023 году. Подготовлены и направлены в ФНПР сводные данные о правозащитной работе Профсоюза за этот период и пояснительная записка к ним.

Всего за отчётный период было зафиксировано 8 нарушения прав Профсоюза, из которых: 6 – на контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, выполнения условий коллективных договоров соглашений, 2 - на перечисление членских профсоюзных взносов.

Несмотря на то, что многие выявленные нарушения трудового законодательства добровольно устраняются работодателями, в ряде случаев членам Профсоюза, структурным организациям Профсоюза приходится сталкиваться с ситуацией, когда восстановление прав требует обращения в суд.

Профсоюз через свои профсоюзные инспекции труда контролировал соблюдение на предприятиях норм действующего трудового законодательства.

В отчётном периоде в рабочем порядке рассматривались поступившие в ЦК Профсоюза обращения руководителей территориальных организаций Профсоюза и членов Профсоюза. По фактам обращений давались необходимые разъяснения и консультации, заявителям направлялись необходимые материалы, оказывалась методическая помощь комитетам организаций Профсоюза по разрешению спорных ситуаций.

Одной из форм правозащитной работы являлось в отчётном периоде оказание практической помощи первичным профсоюзным организациям в отстаивании социально-экономических и трудовых права работников на достойный труд, его оплату в соответствии с коллективными договорами и соглашениями, предоставлении предусмотренных действующим законодательством гарантий, преимуществ и компенсаций.

Профсоюз оказывал помощь при подготовке членами Профсоюза документов в суд по защите своих трудовых прав. В 271 случае обращений за помощью членов Профсоюза, правовыми инспекторами труда, иными юристами или иными представителями Профсоюза, подготовлены исковые заявления в суд.

Большая часть судебных споров связана невыполнение условий коллективных договоров, с неполной оплатой труда работников в предприятиях отрасли.

Анализ сложившейся в Профсоюзе за отчётный период судебной практики по трудовым спорам, инициированных территориальными и первичными профсоюзными организациями РОСПРОФТРАНСДОРа в защиту членов Профсоюза и работников отраслевых предприятий показывает, что большая часть судебных споров связана с неполной оплатой труда работников отрасли и невыполнением условий коллективных договоров.

Не получили завершения события в предприятиях дорожного комплекса г. Смоленска, где более двухсот работников «Смоленскавтодор», имея на руках судебные решения о перерасчёте им заработной платы в соответствии с Отраслевым соглашением по дорожному хозяйству, пока до конца не могут реализовать свои права. 176 работникам МБУ "СПЕЦАВТО" г. Смоленска – ныне подразделения «Смоленскавтодор», в котором действует первичная профсоюзная организация РОСПРОФТРАНСДОРа, которым при поддержке Смоленской ТОП и прокуратуры г. Смоленска удовлетворены иски о перерасчёте им заработной платы в соответствии с ОС ДХ, не могут добиться исполнения решения суда, поскольку Правительство Смоленской области до настоящего времени по непонятным причинам не исполняет решения судов и создает препятствия реализации прав работников на достойную оплату труда.

Поддерживая активную позицию членов Профсоюза и его организаций по вопросам заработной платы, Профсоюз продолжает работу по достижению соблюдения сторонами социального партнёрства принципов, заложенных в Трудовом кодексе Российской Федерации, т.е. решения всех вопросов путём переговоров и поиску взаимоприемлемых результатов.

Существенным направлением правозащитной работы являлось в отчётном периоде оказание помощи первичным профсоюзным организациям в отстаивании социально-экономических и трудовых права работников на достойный труд, его своевременную оплату, предоставлении предусмотренных действующим законодательством гарантий и компенсаций в связи с особыми условиями труда, при проведении СОУТ, объективности применения работодателями дисциплинарной практики, при оформлении и подаче членами Профсоюза исковых заявлений в суд в защиту своих трудовых прав.

Одной из остро стоящих проблем Профсоюза является неперечисление отдельными работодателями удержанных из заработной платы членов Профсоюза членских профсоюзных взносов на расчётные счета первичных профсоюзных организаций. В этом направлении также велась работа совместно

с территориальными организациями Профсоюза. Была оказана практическая помощь ряду территориальных организаций Профсоюза по истребованию в пользу ППО удержанных из заработной платы работников членских профсоюзных взносов.

Профсоюзом в отчётном периоде проводили экспертизу проектов нормативно-правовых актов, размещенных на сайтах Минтруда, РОСАВТОДОРА, Минтранса России, затрагивающих интересы работников отраслей, а также по проектам законов и нормативных правовых актов, поступающих по линии обсуждения Общественными Советами Минтранса России и Федерального дорожного агентства, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, ФНПР.

Для обоснования своей позиции по отстаиванию интересов членов Профсоюза и формирования коллегиального мнения Профсоюза в законотворческой работе, для оценки ситуации по важнейшим направлениям профсоюзной работы ЦК Профсоюза неоднократно запрашивал данные, мнение комитетов территориальных организаций Профсоюза по многим вопросам, в том числе по проектам законов и нормативных правовых актов.

Совместно с комитетами Профсоюза проводилась работа по сохранению пенсионных прав работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Вопрос об изменении условий назначения пенсии всем водителям пассажирского транспорта и водителям грузовых автомобилей общей массой свыше 12 тонн вновь поднят на заседании Президиума Государственного Совета Российской Федерации в августе 2023 г. Этот вопрос продолжает оставаться в поле зрения Профсоюза, который участвует в различных комиссиях федеральных органов исполнительной власти, созданных для реализации выполнения поручений Президента Российской Федерации.

Профсоюзом продолжается проведение мониторинга, отслеживание развития конфликтных ситуаций в отрасли и акций протеста работников отрасли. Следует отметить, что в отчётном периоде практически не возникало открытых конфликтов в предприятиях транспорта и дорожного хозяйства, а возникающие противоречия разрешались в рабочем или индивидуальном порядке.

Основной причиной социально-трудовых конфликтов продолжают оставаться низкая оплата труда, невыплата или несвоевременная выплата заработной платы.

ЦК Профсоюза продолжает работу с Министерством транспорта Российской Федерации по разрешению конфликтных ситуаций в отраслевых предприятиях и в случаях необходимости, обращается в адрес органов власти субъектов Российской Федерации об оказании содействия в разрешении конфликтов, снижению напряженности в трудовых коллективах.

Профсоюзом продолжается проведение мониторинга конфликтных ситуаций в отрасли и акций протеста работников отрасли и выработки решений по ликвидации конфликтов.

Состояние правозащитной работы Профсоюза постоянно рассматривается на заседаниях Исполкома Профсоюза, по итогам рассмотрения вопросов намечаются и реализуются меры по повышению ее эффективности.

Как одно из направлений повышения эффективности правозащитной работы Профсоюза, решался вопрос обучения правовых инспекторов труда Профсоюза. По программе ФНПР обучено 3 правовых инспектора труда отраслевого Профсоюза.

Для консультаций правовой инспекцией труда Профсоюза использовались интернет-ресурсы социальных сетей: WhatsApp, Telegram и другие.

Эффективность работы внештатных правовых инспекторов труда Профсоюза в территориальных и первичных профсоюзных организациях в настоящее время невысокая, правовые инспекции малочисленны, что не позволяет в полной мере наладить более масштабный профсоюзный контроль соблюдения в предприятиях норм действующего трудового законодательства.

**Главный правовой инспектор
труда Профсоюза**

Е.Ю.Чумаевский

Форма 19-ТИ является единой для всех членских организаций ФНПР и отражает работу штатных технических инспекторов труда

Не позднее 1 февраля после отчетного периода отчет представляется в общероссийские, межрегиональные профсоюзы, территориальные, межрегиональные объединения организаций профсоюзов.

Не позднее 1 марта общероссийские, межрегиональные профсоюзы, территориальные, межрегиональные объединения организаций профсоюзов представляют в Техническую инспекцию труда ФНПР

Форма 19-ТИ

Приложение № 5

к Положению о технической инспекции труда

Председатель

руководитель профсоюзного органа, должность

Ломакин Владимир Владимирович

фамилия имя отчество руководителя (ПОЛНОСТЬЮ)

"УТВЕРЖДАЮ"



подпись (для бумажных форм)

ОТЧЕТ

за **2024** год

о работе технической инспекции труда

Общественная организация "Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства"

Наименование организации, объединения профсоюзов

Чумаевский Евгений Юрьевич

Фамилия, имя отчество (полностью) технического (главного технического) инспектора труда, составившего отчет

Главный технический инспектор труда Профсоюза

Должность

координаты исполнителя

E-mail echumaevsky@profavtodor.ru

телефо **8(495)938-79-40**

с кодом города

фед.округ **45**

дата отправки по электронной почте **1 марта 2025 г.**

	Наименование показателей	Код строки	сводный по годам	
			2024	2023
1.	Количество технических инспекторов труда профсоюзов (всего)	1	5	14
	в т.ч. в аппарате:	x	x	x
1.1	территориального, межрегионального объединения организаций профсоюзов	2	0	0
1.2	территориальной организации профсоюза	3	4	13
1.3	общероссийского, межрегионального профсоюза	4	1	1
2.	Количество уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов	5	867	988
3.	Проведено проверок техническими инспекторами труда (всего)	6	781	890
	выявлено нарушений	7	1004	1483
	выдано представлений	8	592	712
	в том числе (из строки 6):	x	x	x
3.1	проведено проверок техническими инспекторами труда самостоятельно	9	773	882
	выявлено нарушений	10	1005	1309
	выдано представлений	11	541	1291

	в том числе (из строки 6) совместно с:	x	x	x
3.2	органами федеральной службы по труду и занятости	12	1	2
	выявлено нарушений	13	9	38
	выдано представлений, предписаний	14	1	2
3.3	органами технологического надзора	15	0	0
	выявлено нарушений	16	0	0
	выдано представлений, предписаний	17	0	0
3.4	органами санитарно-эпидемиологического надзора	18	0	0
	выявлено нарушений	19	0	0
	выдано представлений, предписаний	20	0	0
3.5	прокуратурой	21	0	1
	выявлено нарушений	22	0	1
	выдано представлений, предписаний	23	0	1
3.6	другими органами государственного контроля (надзора) и ведомственного контроля	24	7	5
	выявлено нарушений	25	39	135
	выдано представлений, предписаний	26	7	5
4.	Из числа нарушений (из строки 7) выявлено по вопросам:	x	x	x
4.1	регулирования труда женщин	27	1	0
4.2	регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет	28	0	0
4.3	обеспечения работников средствами индивидуальной защиты	29	28	81
4.4	гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда	30	34	96
4.5	рабочего времени и времени отдыха	31	196	184
4.6	соблюдения установленного порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве	32	0	1
4.7	санитарно-бытового обеспечения	33	0	1
4.8	проведения обучения и инструктажа по охране труда	34	0	0
4.9	проведения обязательных медицинских осмотров	35	1	0
4.10	проведения специальной оценки условий труда	36	46	101
4.11	оценки профессиональных рисков	37	24	294
5.	Из числа проверок (из строки 6) количество проверок выполнения обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями всех уровней	38	12	24
5.1	выявлено нарушений	39	7	22
5.2	выдано представлений	40	4	24
5.3	количество обязательств по охране труда	41	867	1 071
5.4	количество не выполненных обязательств	42	24	49
6.	Направлено требований о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законов и иных актов, содержащих нормы трудового права (всего)	43	22	20
	из них:	x	x	x
6.1	работодателям	44	21	18
6.2	в государственные органы контроля (надзора)	45	0	1
6.3	в органы прокуратуры	46	1	1

7.	На основании направленных требований привлечено к ответственности (всего):	47	2	2
7.1	дисциплинарной	48	2	2
7.2	административной	49	0	0
7.3	уголовной	50	0	0
8.	Предъявлено требований работодателям о приостановке работ, станков, машин, оборудования, транспортных средств, производственных участков в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников (всего):	51	0	0
	из них приостановлено:	x	x	x
8.1	работ	52	0	0
8.2	станков, машин, оборудования, транспортных средств	53	0	0
8.3	производственных участков	54	0	0
9.	Количество происшедших несчастных случаев на производстве групповых, тяжелых и со смертельным исходом	55	31	34
	из них:	x	x	x
9.1	групповых случаев (2 и более пострадавших)	56	1	4
9.2	случаев с тяжелым исходом (1 пострадавший)	57	22	11
9.3	случаев со смертельным исходом (1 пострадавший)	58	8	19
9.4	расследовано с участием технического инспектора труда	59	19	27
9.5	Из числа (из строки 55) количество несчастных случаев, в которых установлена грубая неосторожность пострадавшего и (или) процент его вины	60	10	19
9.6	Из числа (из строки 59) количество представленных особых мнений техническим инспектором труда	61	0	0
10.	Участие в работе комиссий по испытаниям и приёму в эксплуатацию средств производства	62	0	0
10.1	из них не принято в отчетном периоде (кол-во единиц)	63	0	0
11.	Проведено независимых экспертиз условий труда и обеспечения безопасности работников	64	0	0
11.1	выдано заключений	65	0	0
11.2	в том числе отрицательных	66	0	0
12.	Рассмотрено письменных обращений, заявлений и жалоб членов профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда	67	392	529
10.1	из них разрешено в пользу работников	68	273	211
13.	Количество исковых заявлений, рассмотренных в судах с участием технических инспекторов труда	69	0	0
13.1	из них разрешено в пользу работников	70	0	0

подпись технического (главного технического) инспектора труда, составившего отчет (ТОЛЬКО для бумажных форм)

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к отчету по форме 19-ТИ
о работе технической инспекции труда
Общественной организации
«Общероссийский профессиональный союз работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства»
за 2024 год

В 2024 году Профсоюзом продолжалась осуществляться уставная деятельность по контролю за соблюдением законодательства в области охраны труда: своевременностью, объективностью и полнотой проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) в предприятиях отрасли, полнотой и периодичностью обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ), соблюдением порядка и сроков проведения работодателями медицинских осмотров, установлением в предприятиях отрасли повышенной оплаты труда на рабочих местах, признанных вредными по результатам СОУТ и по другим вопросам охраны труда.

Деятельность технической инспекции труда Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства была направлена на обеспечение членам Профсоюза и другим работникам отраслевых предприятий безопасных условий труда путём оценки работодателем производственных рисков и осуществления мероприятий по исключению угроз жизни и здоровью работников, минимизации травматичности на рабочих местах в ходе производственного процесса.

Техническая инспекция труда Профсоюза состоит из 5 штатных технических инспекторов труда, 4 из которых работают в территориальных организациях Профсоюза. В штате аппарата Профсоюза - главный технический инспектор труда Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Отсутствие финансовых возможностей по причине малочисленности у ряда территориальных организаций Профсоюза (ТОП) не позволяет им иметь в штате технического инспектора труда для осуществления полноценного профсоюзного контроля за условиями и охраной труда в регионе. Поэтому в ряде регионов для проведения общих мероприятий по охране труда, для проведения комплексных, целевых и иных проверок по соблюдению правил и инструкций по охране труда привлекались специалисты на договорной основе, а также контроль осуществлялся силами председателей территориальных организаций Профсоюза и профсоюзного актива.

В регионах привлекались, помимо профсоюзного актива и уполномоченных по охране труда комитетов Профсоюза, специалисты в области охраны труда предприятий, использовались ресурсы технических инспекций труда территориальных объединений организаций профсоюзов.

Так, взаимодействие с надзорными и контрольными органами по проведению совместных плановых проверок, которое в силу отсутствия урегулирования этого вопроса на законодательном уровне, было крайне затруднительно, что и отражено в итоговых цифрах отчёта.

Привлекать для проверок соблюдения работодателями требований охраны труда на предприятиях, например, трудовую инспекцию в регионах, приходилось посредством направления жалоб от имени первичных и территориальных организаций Профсоюза.

Это не могло не сказаться на плановости и ритмичности работы по совершенствованию системы охраны труда на предприятиях отрасли.

На основании данных, поступивших из 51 территориальной организации Профсоюза, за отчётный год технической инспекцией труда Профсоюза было проведено 781 проверка соблюдения законодательства в сфере охраны труда в отраслевых предприятиях, где работают члены Профсоюза, в ходе которых было выявлено 1004 нарушения требований действующего законодательства в сфере охраны труда. Для устранения выявленных нарушений технической инспекцией труда Профсоюза внесено работодателям 541 представление.

В ряде случаев проверки проводились по определённой тематике: по объективности проведения СОУТ, организации и проведению медосмотров, обеспечению работников сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, обеспечению гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда, соблюдению особенностей рабочего времени и времени отдыха водителей автомобильного и городского пассажирского транспорта, по проведению работодателем мероприятий по оценке производственных рисков и другое.

По результатам этих проверок технической инспекцией труда Профсоюза работодателям выдавались предписания об устранении нарушений, готовились материалы по вопросам охраны труда для рассмотрения на заседаниях коллегиальных выборных органов Профсоюза.

В отчетном периоде несколько сократилось количество происшедших несчастных случаев на производстве, подлежащих учёту в Профсоюзе (групповых, тяжелых и со смертельным исходом). Всего в Профсоюзе по итогам 2024 года зафиксирован 31 такой несчастный случай в отраслевых предприятиях. Количество несчастных случаев со смертельным исходом по сравнению с предыдущим годом снизилось с 19 до 8.

Также зафиксирован 1 групповой несчастный случай на производстве. Количество тяжёлых несчастных случаев возросло с 11 до 22.

С участием технических инспекторов труда Профсоюза расследовано 27 несчастных случаев на производстве из перечисленной выше категории.

Родственникам работников, погибших в результате несчастных случаев на производстве, произведены компенсационные выплаты, предусмотренные законодательством, коллективными договорами и соглашениями.

Состоявшим в Профсоюзе оказывалась также материальная помощь за счёт средств соответствующей профсоюзной организации.

В ходе проводимых проверок установлено, что работодателями ещё слабо ведётся работа по оценке на предприятиях профессиональных рисков, низком уровне контроля со стороны руководства предприятий автомобильного транспорта и дорожного комплекса за состоянием охраны труда, недостаточностью мероприятий по охране труда, позволяющим снизить травмоопасность производственного процесса.

Учитывая то, что автотранспорт является источником повышенной опасности и то, что работа по содержанию дорог предполагает возможность возникновения несчастного случая на дороге с участием автотранспорта, анализ несчастных случаев на примере региона, где их зафиксировано наибольшее количество (г. Красноярск), показывает, что основными причинами несчастных случаев были ДТП или неосторожность потерпевшего (работника).

Технической инспекцией труда Профсоюза поведилась работа по контролю за проведением специальной оценки условий труда в отраслевых предприятиях, объективностью и полнотой её проведения с учётом особенностей проведения СОУТ на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования.

В результате реализации норм приказа № 543-н удаётся сохранять в автотранспортных предприятиях класс вредности на рабочих местах водителей городского пассажирского транспорта не ниже 3.1.

Одним из значимых направлений работы Профсоюза и его технической инспекции труда в области охраны труда в 2024 году являлось оценка и внесение предложений и замечаний по законопроектам и нормативным правовым актам в сфере охраны труда, направленным на совершенствование законодательства в этой области трудовых правоотношений.

Профсоюз, с учётом мнения технической инспекции труда, высказывал свою позицию по проектам нормативно-правовых актов, размещенных на Федеральном портале проектов НПА, подготовленных Минтрудом, РОСАВТОДОРОм, Минтранс России, затрагивающих интересы работников в сфере охраны труда, а также по проектам законов и ведомственных нормативных актов, поступающих по линии обсуждения Общественными Советами, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, ФНПР и по другим каналам.

Вопрос о досрочном назначении пенсий всем водителям пассажирского транспорта и водителям грузовых автомобилей продолжает прорабатываться в органах федеральной исполнительной власти с участием представителей Профсоюза в рамках выполнения поручений Президента Российской Федерации о повышении престижности профессии водителей, данным им по результатам проведения Президиума Госсовета Российской Федерации в 2024 году.

Оказывалась практическая, методическая и консультативная помощь комитетам Профсоюза. Работа технических инспекторов труда Профсоюза осуществлялась на основе утвержденных планов. Особое внимание уделялось контролю за проведением работодателями мероприятий по обеспечению безопасных условий труда на рабочих местах, предупреждению производственного травматизма, соблюдению режима труда и отдыха водителей, работе по выстраиванию в предприятиях системы охраны труда в соответствии с новыми требованиями главы 10 Трудового кодекса Российской Федерации.

Контроль за прохождением предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых во вредных и опасных условиях труда, включением в рабочее время периодов прохождения предсменных (предресовых) и послесменных (послерейсовых) медицинских осмотров

являлось также одним из направлений работы Профсоюза при проведении контрольных мероприятий в сфере соблюдения правил охраны труда в отраслевых предприятиях.

Первичные профсоюзные организации, совместно со службами по охране труда предприятий, в целях обеспечения безаварийной работы водителей и уменьшения количества дорожно-транспортных происшествий представляют материалы на водителей для награждения ведомственной наградой -нагрудным знаком «За безаварийную работу».

Профсоюз, его техническая инспекция труда в 2023 году проводили мероприятия, посвященных Всемирному Дню охраны труда.

Так, приняли участие на заседаниях, «круглых столах» и в иных мероприятиях, организованных территориальными организациями объединений профсоюзов, посвящённых этой тематике.

Представители Профсоюза, технические инспекторы труда участвовали в мероприятиях в рамках Всероссийской недели охраны труда, в Форуме «Безопасность и охрана труда» БИОТ-24 на 28-й специализированной выставке и других мероприятиях по охране труда.

В условиях недостаточного количества технических инспекторов труда Профсоюза для проведения полноценного контроля за состоянием охраны труда техническая инспекция труда Профсоюза ставит задачу по воссозданию во всех регионах представителей технической инспекции труда, инспекторов.

Организация обучения технических инспекторов труда(в т.ч. внештатных), уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда приемам и методам профсоюзного контроля за состоянием условий труда, повышению мотивации в осуществлении контроля за выполнением работодателями обязательств по созданию безопасных условий труда, по проведению объективной специальной оценки условий труда и проведением предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых во вредных и опасных условиях труда и др., по нашему мнению, должно положительно сказаться за безопасностью производственного процесса в отраслевых предприятиях.

**Главный технический инспектор труда Профсоюза
Е.Ю. Чумаевский**

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

27 марта 2025 года

г. Москва

№ 26/5

**О статистической отчетности
Профсоюза за 2024 год**

Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить сводный статистический отчет Профсоюза за 2024 год (приложение № 1 - форма №7 *(в данной публикации – не приводится)*).
2. Записку к сводному статистическому отчету Профсоюза за 2024 год принять к сведению и направить комитетам Профсоюза для использования в практической работе (приложение № 2 *(в данной публикации – не приводится)*).
3. Обратить внимание председателей территориальных организаций Профсоюза на необходимость проведения целенаправленной работы по сохранению и увеличению числа членов Профсоюза и созданию новых первичных профсоюзных организаций.
4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел организационной работы аппарата Профсоюза.

Председатель Профсоюза



В.В.Ломакин

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

27 марта 2025г.

г. Москва

№ 26/6

**Об исполнении профсоюзного
бюджета за 2024 год**

Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. **Утвердить сводный отчет** о доходах и расходах Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства за 2024 год (форма 10ПБ приложение №1 *(в данной публикации – не приводится)*).

2. **Записку** финансового отдела аппарата Профсоюза об исполнении профсоюзного бюджета за 2024 год **принять к сведению** (приложение №2 *(в данной публикации – не приводится)*). Направить Записку территориальным организациям Профсоюза для использования в практической работе.

3. **Территориальным организациям Профсоюза и первичным профсоюзным организациям**, в которых не соблюдаются нормы распределения членских профсоюзных взносов между первичными профсоюзными организациями и вышестоящими профорганами, привести их в соответствие с решением VIII Съезда Профсоюза (не более 65% первичным профсоюзным организациям, не менее 35% вышестоящим профорганам, в т.ч. 5 % Центральному комитету Профсоюза).

4. **Территориальным организациям Профсоюза**, которые не представили финансовые отчёты по форме Ф10ПБ за 2024г., утверждённой постановлением Исполкома Профсоюза от 09 декабря 2021г. № 7/2-3, (...) до 15 апреля 2025 года в обязательном порядке представить отчёты в ЦК Профсоюза.

5. **Просить Контрольно-ревизионную комиссию Профсоюза продолжить совместно с финансовым отделом аппарата Профсоюза** работу по контролю финансово-хозяйственной деятельности территориальных и первичных организаций Профсоюза, в том числе соблюдения норм распределения членских профсоюзных взносов.

6. **Комитетам профсоюзных организаций, перед которыми имеется**

задолженность по перечислению членских профсоюзных взносов, продолжить работу по истребованию сумм задолженности с работодателей, первичных профсоюзных организаций. Отделу правовой защиты и охраны труда аппарата Профсоюза оказать профсоюзам необходимую методическую и консультационную поддержку.

7. Контроль исполнения данного постановления возложить на финансовый отдел аппарата Профсоюза (Айзатулина С.С.).

Председатель Профсоюза



В.В. Ломакин

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

27 марта 2025 года

г. Москва

№ 26/7

**Об участии в Первомайской акции
профсоюзов организаций Общероссийского
профсоюза работников автомобильного
транспорта и дорожного хозяйства**

В День Международной солидарности трудящихся 1 мая Федерация Независимых Профсоюзов России традиционно организует проведение Первомайской акции с требованиями, направленными на защиту социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся, привлекает внимание общества и власти к важным вопросам развития страны и проблемам трудовых отношений.

В 2025 году, объявленном Исполнительным комитетом ФНПР Годом трудовой доблести «Всё для Победы!» в честь 80-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов, 120-летия профсоюзного движения в России и 35-летия образования ФНПР, трудовой подвиг в военные и послевоенные годы, современный образ человека труда должны стать важнейшей темой профсоюзных мероприятий.

ХII съезд ФНПР в резолюции «Информация, агитация, пропаганда – для развития профсоюзов» отметил необходимость для всех профсоюзных организаций, входящих в ФНПР, формировать у членов профсоюзов достоинство работающего человека, ответственное отношение к труду и коллективу, чувство гордости за свою профессию и принадлежность к профсоюзному движению, повсеместно распространять профсоюзную идеологию, активно работать с непрофсоюзными СМИ, пропагандируя ценности достойного труда, социального партнерства и правозащитной работы профсоюзов.

Вместе с тем в резолюции «Социальное партнёрство для каждого: от предприятия до государства» ХII съезд ФНПР отметил, что, несмотря на положение Конституции Российской Федерации об обеспечении в Российской Федерации социального партнёрства и обязанности Правительства Российской Федерации реализовывать принципы социального партнёрства в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, действующее законодательство не в полной мере соответствует конституционным принципам социального партнёрства. Вследствие отказа ряда работодателей от участия в системе социального партнёрства значительная часть

трудящихся не защищена коллективными договорами и соглашениями. Не разработаны механизмы распространения социального партнёрства на работающих в условиях нестандартных форм занятости.

Профсоюзы уверены, что достижение национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года (далее – национальные цели), установленных указом Президента Российской Федерации, невозможно без участия трудовых коллективов и без внимания со стороны государства к человеку труда.

Постановлением Исполкома ФНПР в качестве форм мероприятий в рамках Акции 1 мая 2025 года рекомендованы:

- массовые публичные мероприятия с участием профактива и социальных партнеров, а также собрания в трудовых коллективах с обсуждением истории профсоюзного движения, роли человека труда в достижении национальных целей;
- информационно-просветительская кампания, посвященная истории профсоюзного движения, роли достойного труда в достижении национальных целей (Приложение №1);
- иные формы - по решению территориальных организаций Профсоюза.

Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Поддержать решение ФНПР о проведении в период с 21 апреля по 1 мая 2025 года Первомайской акции профсоюзов под девизом «Доблестный труд - гарантия Победы!».

2. Комитетам территориальных и первичных организаций Профсоюза:

2.1. Принять участие в организации и проведении Первомайской акции профсоюзов в тесном взаимодействии с региональными объединениями организаций профсоюзов, демонстрируя профсоюзную солидарность с региональными организациями других отраслевых профсоюзов.

2.2. Рассмотреть на заседаниях коллегиальных органов территориальных и первичных организаций Профсоюза вопросы подготовки и участия в Первомайской акции профсоюзов. Активно вовлекать в процесс подготовки и участия в Первомайской акции молодежные советы организаций Профсоюза.

2.3. Проводить разъяснительную работу среди трудящихся о целях и задачах Первомайской акции профсоюзов, возможных формах участия в ней.

2.4. Проинформировать социальных партнеров о Первомайской акции профсоюзов в 2025 году.

2.5. Организовать взаимодействие со средствами массовой информации для освещения подготовки и проведения акции.

2.6. Обеспечить соблюдение действующего законодательства при проведении массовых мероприятий, предусмотрев необходимые меры по недопущению при их проведении провокационных и экстремистских действий.

2.7. Использовать в Первомайской акции лозунги, рекомендованные постановлением ФНПР от 18.03.2025 № 2-2 (приложение №2), а также лозунги, утвержденные профорганизациями, исходя из ситуации в отрасли и регионе, с

учетом требований членов Профсоюза.

2.8. Направить выдвинутые в ходе коллективных действий требования и резолюции соответствующим органам государственной власти, местного самоуправления, объединениям работодателей, работодателям, обеспечить контроль за их рассмотрением.

2.9. Представить в ЦК профсоюза до **15 мая 2025 года** итоговую информацию об участии членов Профсоюза в Первомайской акции по установленной форме и по электронной почте ck@profavtodor.ru, org@profavtodor.ru.

3. Утвердить отраслевые лозунги и требования Первомайской акции (приложение №3).

4. Отделу организационной работы аппарата Профсоюза в срок до **20 мая 2025 года** обобщить информацию территориальных организаций Профсоюза об участии в Первомайской акции профсоюзов для представления её в Координационный комитет солидарных действий

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Профсоюза Калинкина Е.Н.

Председатель Профсоюза



В.В. Ломакин

Рекомендации по проведению
Информационно-просветительской кампании, посвященной истории
профсоюзного движения, роли достойного труда в достижении национальных
целей развития Российской Федерации

I. Цель кампании

Цель кампании – популяризация исторического вклада профсоюзного движения в социально-экономическое развитие России, информирование населения о роли профсоюзов в достижении национальных целей развития Российской Федерации, а также повышение осведомлённости о современных инициативах профсоюзов в сфере защиты трудовых прав.

II. Задачи кампании

- Повышение осведомленности населения об исторической роли профсоюзов в развитии Страны.
- Формирование позитивного имиджа профсоюзов как активных участников национальной политики, направленной на развитие Российской Федерации и достижение стандартов достойного труда.
- Продвижение ценностей социальной справедливости, безопасных условий труда и профессионального роста.
- Распространение знаний об истории профсоюзного движения в России.
- Привлечение общественного внимания к важности взаимосвязи достойного труда с реализацией национальных проектов (здравоохранение, образование, экология, цифровизация).
- Связь идеи трудовой доблести с современными национальными целями развития Российской Федерации
- Формирование позитивного имиджа профсоюзов как ключевых участников социального диалога и локомотивов устойчивого развития страны.

III. Визуальное оформление кампании

Для визуального оформления кампании используются логотипы ФНПР, ее членских организаций, а также фирменный стиль Года трудовой доблести «Всё для Победы!» (https://disk.yandex.ru/d/jdo_r8cd3a-EKg).

Хэштеги: *#МирТрудМай #ТрудоваяДоблесть #ПрофсоюзыДляПобеды #120летПрофсоюзамРоссии.*

IV. Возможные формы участия в кампании.

Общероссийский профсоюз:

- размещение в корпоративных СМИ (интернет, печать и телевидение) исторических материалов, отражающих вклад профсоюза в развитие страны и достижение стандартов достойного труда для работников соответствующей отрасли;

- включение в повестки совместных с социальными партнерами мероприятий вопросов, раскрывающих и подчеркивающих вклад соответствующего профсоюза в развитие отрасли.

Территориальные организации профсоюзов, первичные профсоюзные организации:

- организация собраний с участием социальных партнеров в трудовых коллективах с тематикой вклада Профсоюза (а также самой первичной профсоюзной организации) в развитие родного края и повышение уровня благосостояния трудящихся;

- проведение квестов и интеллектуальных игр с заданиями, связанными с историей профсоюзов и их ролью в улучшении условий труда;

- организация конкурсов для членов профсоюзов: «Профсоюзы в истории моей семьи», «Как достойный труд меняет регион»;

- сбор писем от молодёжи ветеранам войны и труда с благодарностью.

Профактив:

- размещение постов по тематике кампании на личных страницах в социальных сетях, обязательное условие — наличие хэштега #120летПрофсоюзамРоссии.

Примеры постов:

Фото из семейного архива с подписью: «Мой дед участвовал в создании первого профсоюза на заводе. Сегодня я продолжаю его дело, защищая права работников».

Фото современного предприятия с подписью: «Благодаря профсоюзам на нашем заводе внедрены программы обучения и безопасные условия труда. Это вклад в национальные цели-2030!».

«Мой прадед в 1943 году работал на танковом заводе. Сегодня наш профсоюз продолжает его дело, защищая права работников».

Фото: старинное фото прадеда у станка и современный цех завода.

«120 лет назад профсоюзы боролись за 8-часовой рабочий день. Сегодня мы внедряем гибкий график для баланса труда и семьи. История продолжается!»

Фото: архивное фото митинга 1905 года и современный офис с сотрудниками.

Приложение №2 к постановлению
Исполкома Профсоюза от 27.03.2025 №26/7

Приложение № 1 к Постановлению
ФНПР № 2-2 от 18.03.2025г.

**Рекомендуемые лозунги
к Первомайской акции профсоюзов в 2025 году.**

- Сильные Профсоюзы – стабильное общество!
- Наша сила – в единстве и солидарности!
- Достойный ответ санкциям – развитие собственной экономики!
- Доступное и качественное образование для всех!
- Защитим права работников реального сектора экономики!
- Награды – лучшим в профессии!
- Работающий человек не должен быть бедным!
- Сверхурочную работу – в трудовой стаж!
- Коллективный договор – лучшая защита работника!
- Профсоюзы во все организации!
- Пенсия – это время для жизни, а не «дожития»!
- Мощь российской экономики – основа победы и безопасности Отечества!
- Трудом и Доблестью – за Мир и Победу!

Приложение №3 к постановлению
Исполкома Профсоюза от 27.03.2025 №26/7

**Отраслевые лозунги и требования
к Первомайской акции профсоюзов в 2025 году**

1. Повышение конкурентоспособности и привлекательности профессии водителя - настоятельная необходимость времени!
2. Требуем от власти ускорения реализации поручений Президента РФ по развитию общественного транспорта!
3. Требуем от работодателей заключения Отраслевого соглашения по автотранспорту!
4. Выполнение Отраслевого соглашения – закон для дорожных организаций!
5. Работникам Общественного транспорта – достойную зарплату!
6. Общественному транспорту – стабильное финансирование!
7. Городскому пассажирскому транспорту - брутто-контракты!
8. Содержанию автомобильных дорог - нормативное финансирование!

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

27 марта 2025 г.

г. Москва

№ 26/8

**О плане мероприятий ЦК
Профсоюза по подготовке и
проведению IX съезда Профсоюза**

Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить план мероприятий ЦК Профсоюза по подготовке и проведению IX съезда Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (приложение № 1).
2. Утвердить состав Комиссии ЦК Профсоюза по подготовке и проведению IX съезда Профсоюза (приложение № 2).
3. Контроль выполнения настоящего постановления возложить на заместителя председателя Профсоюза Калинкина Е.Н.

Председатель Профсоюза



В.В. Ломакин

ПЛАН
мероприятий ЦК Профсоюза по подготовке и проведению IX
съезда Общероссийского профсоюза работников автомобильного
транспорта и дорожного хозяйства

№ п\п	Содержание мероприятий	Срок исполнения	Ответственные за выполнение
1.	Подготовить и направить в комитеты территориальных организаций Профсоюза тезисы о работе ЦК Профсоюза после VIII съезда Профсоюза для использования членами ЦК Профсоюза в ходе отчетно-выборной кампании	январь 2025г.	Калинкин Е.Н. Отделы аппарата Профсоюза
2.	Подготовить график проведения отчетно-выборных конференций территориальных организаций Профсоюза. Предусмотреть участие в них и выступления членов ЦК Профсоюза и заведующих отделами аппарата	январь 2025г.	Наумова Т.В.
3.	Определить место проведения IX съезда Профсоюза	до 30 января 2025г.	Ломакин В.В. Долаков Т.М. Айзатулина С.С.
4.	Подготовить план отчетного доклада ЦК Профсоюза IX съезду Профсоюза	до 1 июля 2025г.	Калинкин Е.Н. Члены комиссии ЦК Профсоюза
5.	Подготовить:		
	- материалы по направлениям работы для доклада о работе ЦК Профсоюза в отчетном периоде;	до 5 сентября 2025г.	Зав. отделами
	- предложения в проект постановления IX съезда Профсоюза;	до 15 сентября 2025г.	Зав. отделами
	- проект отчетного доклада ЦК Профсоюза;	до 6 ноября 2025г.	Калинкин Е.Н.
	- проект постановления IX съезда Профсоюза;	до 6 ноября 2025г.	Ломакин В.В. Чумаевский Е.Ю. Наумова Т.В. Садекова Р.А.
	- предложения по целесообразности внесению изменений в Устав Профсоюза на основании предложений ТОП	до 15 сентября 2025г.	Калинкин Е.Н. Члены комиссии по Уставу Профсоюза
6.	Подготовить для делегатов съезда проект информации о работе ЦК Профсоюза после VIII съезда Профсоюза	7 ноября 2025г.	Ломакин В.В. Члены комиссии ЦК Профсоюза Зав. отделами
7.	Принять участие в подготовке и проведении отчетно-выборных профсоюзных конференций	январь-сентябрь 2025г.	Члены ЦК Профсоюза, работники аппарата Профсоюза
8.	Проанализировать протоколы и стенограммы	до 15 октября	Калинкин Е.Н.

	отчетно-выборных конференций, информацию членов ЦК Профсоюза, обобщить предложения и критические замечания, высказанные в первичных и территориальных организациях Профсоюза, внести предложения по их реализации	2025г.	Наумова Т.В. Отделы аппарата Профсоюза
9.	На основании протоколов отчетно-выборных конференций территориальных организаций профсоюза подготовить списки делегатов IX съезда Профсоюза, сделать их анализ для мандатной комиссии	до 22 октября 2025г.	Наумова Т.В. Долаков Т.М.
10.	Подготовить списки членов ЦК Профсоюза, делегированных ТОП, подготовить их анализ для мандатной комиссии	до 22 октября 2025г.	Наумова Т.В. Долаков Т.М.
11.	Разработать эскиз, утвердить образец и изготовить значки делегатов IX съезда Профсоюза	до 5 сентября 2025г.	Калинкин Е.Н., Члены комиссии ЦК Профсоюза Долаков Т.М.
12.	Заказать комплекты наборов канцелярских принадлежностей для делегатов съезда	до 1 июля 2025г.	Долаков Т.М. Айзатулина С.С.
13.	Подготовить списки приглашенных на съезд	до 15 октября 2025г.	Ломакин В.В. Калинкин Е.Н. Наумова Е.Н. Тихомирова Н.А.
14.	Подготовить предложения по составам президиума, секретариата, мандатной, редакционной, счетной комиссий съезда	до 23 октября 2025г.	Ломакин В.В. Члены комиссии ЦК Профсоюза
15.	Собрать предложения по желающим выступить на съезде	до 11 ноября 2025г.	Наумова Т.В. Садекова Р.А.
16.	Подготовить и размножить (при необходимости – заказать изготовление) бланки документов и вспомогательные аксессуары: - извещение делегату съезда; - временное удостоверение делегата съезда; - мандат делегата съезда; - приглашение для гостей съезда; - памятку делегату съезда; - таблички, трафареты для регистрации делегатов съезда и приглашенных; - регистрационные листы	до 3 октября 2025г.	Калинкин Е.Н. Наумова Т.В. Долаков Т.М. Тихомирова Н.А.
17.	Подготовить порядок ведения съезда	до 25 ноября 2025г.	Наумова Т.В.
18.	Подготовить предложения по: - обеспечению съезда (транспорт, встреча делегатов, размещение в гостинице и т.д.); - бытовому, медицинскому и культурному обслуживанию; - освещению работы съезда в СМИ	до 31 октября 2025г.	Долаков Т.М. Наумова Т.В. Зав. отделами
19.	Оказать помощь в подготовке докладов и	до 18 ноября	Наумова Т.В.

	материалов: - мандатной комиссии; - ревизионной комиссии	2025г.	Айзатулина С.С.
20.	Подготовить и размножить необходимые документы и материалы для работы: - президиума; - счетной комиссии (списки голосующих, бланки бюллетеней, протоколов, инструкций, урны и т.д.)	до 18 ноября 2025г.	Долаков Т.М. Тихомирова Н.А.
21.	Проинформировать родственные профсоюзы ближнего и дальнего зарубежья о предстоящем IX съезде Профсоюза	до 15 сентября 2020г.	Калинкин Е.Н.
22.	Составить смету расходов на проведение IX съезда Профсоюза	до 1 июля 2025г.	Ломакин В.В. Айзатулина С.С.
23.	Направить приглашение делегатам и участникам IX съезда профсоюза	до 28 октября 2025г.	Наумова Т.В. Тихомирова Н.А.
24.	Обеспечить размножение документов и материалов IX съезда	до 3 декабря 2025г.	Долаков Т.М. Тихомирова Н.А.
25.	Подготовить распоряжение Председателя Профсоюза о закреплении работников аппарата Профсоюза ответственными за проведение мероприятий IX съезда Профсоюза	до 24 сентября 2025г.	Наумова Т.В.
26.	Провести IX съезд Профсоюза	11 декабря 2025 года	Ломакин В.В. ЦК Профсоюза
27.	Обеспечить информационную кампанию по освещению подготовки и работы IX съезда Профсоюза в средствах массовой информации, на сайте профсоюза, в газете «Единство»	январь – декабрь 2025г.	Калинкин Е.Н. Наумова Е.Н. Тихомирова Н.А. Громова А.В.
28.	Доработать материалы съезда Профсоюза в соответствии с принятыми решениями, размножить их и направить для руководства в комитеты территориальных организаций Профсоюза	до 16 января 2026г.	Калинкин Е.Н. Наумова Т.В. Долаков Т.М.
29.	Подготовить перечень замечаний и предложений, высказанных участниками съезда Профсоюза	в теч. 5-ти рабочих дней с момента расшифровки стенограммы съезда	Калинкин Е.Н. Зав. отделами
30.	Подготовить ответы на критические замечания и предложения участников съезда Профсоюза. По замечаниям, требующим принятия решения другими органами и организациями, направить письма в соответствующие органы и организации	21 января 2026г.	Ломакин В.В. Калинкин Е.Н. Зав. отделами
31.	Подготовить предложения по внесению изменений в нормативные акты Профсоюза в связи с принятыми решениями съезда Профсоюза	в течение 1 полугодия 2026 года	Калинкин Е.Н. Зав. отделами

Состав комиссии ЦК Профсоюза
по подготовке и проведению IX съезда Общероссийского профсоюза
работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

1.	Ломакин Владимир Владимирович	Председатель Профсоюза, председатель комиссии
2.	Калинкин Евгений Николаевич	Заместитель председателя Профсоюза, заместитель председателя комиссии
	Члены комиссии:	
3.	Айзатулина Светлана Сергеевна	Заведующая финансовым отделом аппарата Профсоюза
4.	Давлетшин Марат Феликсович	Председатель Башкирской республиканской организации Профсоюза
5.	Ермощенко Константин Викторович	Председатель Волгоградской областной организации Профсоюза
6.	Кнуров Андрей Валерьевич	Председатель Свердловской областной организации Профсоюза
7.	Любина Галина Александровна	Председатель Санкт-Петербурга и Ленинградской области территориальной организации Профсоюза
8.	Мельникова Светлана Андреевна	Председатель Хабаровской краевой организации Профсоюза
9.	Наумова Татьяна Валерьевна	И.о. заведующего отделом организационной работы аппарата Профсоюза
10.	Хаджимурадов Магомед Мухадинович	Председатель Чеченской республиканской организации Профсоюза
11.	Чумаевский Евгений Юрьевич	Заведующий отделом правовой защиты и охраны труда аппарата Профсоюза
12.	Шестакова Анна Александровна	Председатель Московской областной организации Профсоюза
13.	Шуриков Александр Леонидович	Председатель Московской городской организации Профсоюза

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

27 марта 2025 года

г. Москва

№ 26/9

**О ходе отчетно-выборной
кампании в Профсоюзе**

Отчётно-выборная кампания в первичных и территориальных организациях Профсоюза проходит в соответствии с требованиями Устава Профсоюза и решением ЦК Профсоюза VI Пленум от 18 сентября 2024 года.

Особенности хода отчетно-выборной кампании в профсоюзных организациях обозначены в Постановлении Исполкома Профсоюза №25/4 от 24 декабря 2025 года.

По состоянию на 27 марта 2025 года отчетно-выборные конференции прошли в 18 территориальных организациях Профсоюза.

В работе отчётно-выборных конференций ТОП приняли участие руководители территориальных объединений организаций профсоюзов, отраслевых предприятий, профсоюзный актив. Итоги конференций освещались в газетах, на сайтах Профсоюза и профобъединений.

Избраны делегаты на IX съезд Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, делегированы представители территориальных организаций Профсоюза в состав ЦК Профсоюза и в органы региональных объединений организаций профсоюзов.

В 14 ТОП действующие председатели организаций избраны на новый срок (Севастопольская – Алехнович Е.А., Красноярская – Глушинский В.Ю., Удмуртская – Чикова З.Р., Иркутская – Гущенко С.Ю., Оренбургская - Хвалев П.С., Мордовская – Бондарева О.В., Бурятская – Сластин И.Ф., Ульяновская – Долгова В.И., Сахалинская – Лапанский В.А., Хабаровская – Мельникова С.А., Ивановская – Филиппов М.Д., Свердловская – Кнуров А.В., Карельская – Соловьев С.И., Вологодская – Горбушина М.Е.).

В 4-х территориальных организациях Профсоюза избраны новые председатели (Крымская – Костенко Е.А., Тамбовская – Шохина Е.К., Марийская – Максимова В.Г., Пермская – Жданова Н.В.).

Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию о ходе отчетно-выборной кампании в Профсоюзе принять к сведению.
2. Обратить внимание председателей ТОП на необходимость

своевременного предоставления в ЦК Профсоюза материалов отчетно-выборных конференций в сроки, утвержденные Постановлением VI Пленума ЦК Профсоюза №6/3 от 18 сентября 2024 года.

3. Секретарям ЦК Профсоюза – представителям ЦК Профсоюза в федеральных округах взять на контроль процесс подготовки и проведения отчетно-выборных конференций в территориальных профсоюзных организациях регионов, входящих в соответствующий федеральный округ.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел организационной работы аппарата Профсоюза (Наумова Т.В.).

Председатель Профсоюза



В.В.Ломакин